

## ACCORDO SINDACALE PREMIO DI RISULTATO RELATIVO ALL'ESERCIZIO 2017

Il giorno 15 marzo 2017 presso la sede amministrativa di Aisa Impianti SpA, Via Trento e Trieste 165, Arezzo,

TRA

la Società AISA Impianti Spa (di seguito definita anche semplicemente "La Società"), rappresentata dal Presidente Giacomo Cherici, autorizzato dal Consiglio di amministrazione della Società alla sottoscrizione del presente accordo

E

le seguenti RSA delle OOSS aderenti al CCNL Federambiente:

- F.P. C.G.I.L., rappresentata da Marco Rossi;
- F.I.T. C.I.S.L., rappresentata da Mirco Porcellotti;

si stipula quanto segue.

### Art. 1 - Premesse

Premesso che:

- l'art. 2 del CCNL Federambiente, nell'ambito della contrattazione aziendale di 2° livello a contenuto economico prevede un compenso strettamente correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità, nonché altri elementi di competitività;
- la copertura degli oneri derivanti per la Società dalla sottoscrizione del presente accordo deriva principalmente dai risparmi conseguiti dallo svolgimento da parte del personale di AISA IMPIANTI delle attività di cui all'art. 2 del presente accordo;
- le parti si sono incontrate più volte per raggiungere il presente accordo sulla corresponsione del premio di risultato relativo all'esercizio 2017;

Le premesse fanno parte integrante del contratto

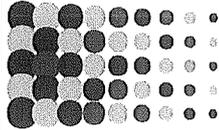
### Art. 2 – Obiettivi e determinazione importi massimi del premio

Per l'anno 2017 l'entità economica del Premio di Risultato di cui all'art 2 del CCNL Federambiente commisurato ai benefici conseguiti per effetto dell'incidenza e del concorso del fattore lavoro sui risultati economici complessivamente raggiunti dall'Azienda a seguito dell'incremento delle condizioni di produttività, competitività, efficienza e qualità, sarà determinato a consuntivo annuale, sulla base di idonei indicatori, che sono concordemente individuati come segue.

Pertanto l'entità complessiva del Premio di Risultato potrà variare in più in o in meno, fino anche ad azzerarsi, sulla base degli indicatori e dei criteri di calcolo riportati nella tabella seguente.

### Indici di incremento

Pos.	Indice	Importo economico massimo erogabile (euro)	Modalità di calcolo dell'indice	Criterio di calcolo dell'importo erogabile
1	Indice di internalizzazione della digitalizzazione dei manuali tecnici di impianto	2.500,00	Rapporto tra i costi a consuntivo 2017 e i costi esterni preventivati per l'attività di digitalizzazione (i costi	Con un indice pari o superiore ad 1 non sarà corrisposto alcun importo, mentre qualora l'indice sia pari



			previsti per il 2017 sono quantificati in euro 28.000 oltre IVA).	o inferiore a 0,7 sarà erogato l'importo massimo. L'importo del premio sarà calcolato in maniera direttamente proporzionale per valori dell'indice compresi tra 0,7 e 1
2	Indice di internalizzazione delle attività di pulizia industriale	5.000,00	Rapporto tra i costi a consuntivo 2017, per le attività di pulizia industriale, e i costi a consuntivo per il 2016 (i costi a consuntivo per il 2016 sono circa pari a € 95.000)	Con un indice pari o superiore ad 1 non sarà corrisposto alcun importo, mentre qualora l'indice sia pari o inferiore a 0,8 sarà erogato l'importo massimo. L'importo del premio sarà calcolato in maniera direttamente proporzionale per valori dell'indice compresi tra 0,8 e 1
3	Indice di internalizzazione dell'attività di conduzione della linea di teleriscaldamento	4.000,00	Rapporto tra i costi a consuntivo 2017 e i costi esterni preventivati per l'attività di conduzione della linea di teleriscaldamento (i costi preventivati sono quantificati in euro 35.000 oltre IVA).	Con un indice pari o superiore ad 1 non sarà corrisposto alcun importo, mentre qualora l'indice sia pari o inferiore a 0,7 sarà erogato l'importo massimo. L'importo del premio sarà calcolato in maniera direttamente proporzionale per valori dell'indice compresi tra 0,7 e 1
4	Indice di ottimizzazione nell'uso dei mezzi semoventi noleggiati a breve termine (sono esclusi dal calcolo dell'indice i dati relativi alle attrezzature di sollevamento, quali gru e camiongru)	5.000,00	Rapporto tra i costi a consuntivo 2017 e i costi a consuntivo per il 2016 (i costi a consuntivo per il 2016 sono circa pari a € 92.000,00)	Con un indice pari o superiore ad 1 non sarà corrisposto alcun importo, mentre qualora l'indice sia pari o inferiore a 0,75 sarà erogato l'importo massimo. L'importo del premio sarà calcolato in maniera direttamente proporzionale per valori dell'indice

				compresi tra 0,75 e 1
5	Miglioramento del livello di sicurezza sui luoghi di lavoro e riduzione dell'impatto ambientale determinato da eventuali rifiuti radioattivi, mediante attivazione del portale radiometrico ed esecuzione da parte di tutto il personale dipendente dei controlli della eventuale radioattività dei rifiuti	3.500,00	Numero di controlli per l'esercizio 2017	Con un numero di controlli pari o superiore ad 1.500 sarà erogato l'importo massimo. Qualora il numero di controlli siano inferiori a 1.500 l'importo del premio sarà calcolato in maniera direttamente proporzionale per valori compresi tra 0 e 1.500.
6	Indice di rendimento energetico della linea di termovalorizzazione secondo la definizione di cui al D.Lgs. 152/2006, Parte IV, allegato C, per il riconoscimento della qualifica R1	4.500,00	Indice di rendimento energetico calcolato secondo la definizione di cui al D.Lgs. 152/2006, Parte IV, allegato C, per il riconoscimento della qualifica R1 (il valore dell'indice per il 2016 è stato pari a 0,605)	Qualora l'indice sia superiore al valore del 2016 sarà erogato l'importo massimo. Non sarà riconosciuto alcun importo qualora l'indice sia pari o inferiore al valore del 2016
	<b>TOTALE</b>	<b>24.500,00</b>		

Il totale massimo erogabile di cui sopra è stato calcolato sulla base di 30 dipendenti. Ai fini del calcolo premio, resta inteso fra le parti che la cifra di cui sopra è proporzionale, sia in incremento che in decremento, al numero di dipendenti medio annuo effettivo dell'anno di riferimento. Ad esempio, se nell'anno di riferimento il numero annuo medio di dipendenti è di 31,5 unità, la cifra massima erogabile viene modificata come segue: (Cifra massima erogabile di Tabella1)/30 = x  
Nuova cifra massima erogabile nell'anno di riferimento = x \* 31,5

### Art. 3 – Modalità di calcolo del premio di risultato

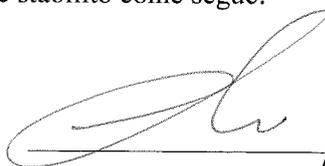
La distribuzione del totale del Premio di Risultato, così come determinato ai sensi dei precedenti articoli, avverrà considerando le ore annuali di lavoro ordinario effettive pro capite effettuate da ciascun dipendente in servizio, a cui si sommano le ore recuperate come riposi compensativi attraverso l'istituto della "Banca delle Ore" per un totale massimo di 48 ore, le ore di maternità obbligatoria (5 mesi) e le ore utilizzate per permesso sindacale retribuito da parte della R.S.U. aziendale.

Per ciascun dipendente il monte annuo delle ore così determinato sarà suddiviso in 4 scaglioni, a seconda del quantitativo totalizzato dal singolo dipendente:

- 1° scaglione: da 0 a 1000 ore;
- 2° scaglione: da 1001 a 1200 ore;
- 3° scaglione: da 1201 a 1400 ore;
- 4° scaglione: oltre 1400 ore.

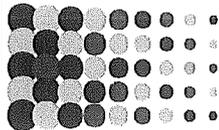
Il totale delle ore raggruppate in ciascun scaglione sarà rivalutato moltiplicandolo per il rispettivo coefficiente di rivalutazione, che viene stabilito come segue:

- 1° scaglione: 1;
- 2° scaglione: 1,5;

AISA IMPIANTI S.p.A.

sede legale: Strada Vicinale dei Mori, snc – Loc San Zeno – 52100 AREZZO  
C.F. e P.IVA 02134160510 - R.E.A. di Arezzo n. 164281 - Cap. soc. € 6.650.000,00 i.v.  
Tel e Fax 0575 998612 – PEC [aisaimpianti@pec.it](mailto:aisaimpianti@pec.it)



3° scaglione: 3;

4° scaglione: 6.

La quantificazione della quota parte del Premio di Risultato corrispondente a ciascun scaglione sarà data dal totale del Premio di Risultato, come determinato ai sensi dei precedenti articoli, diviso per il totale complessivo delle ore rivalutate dai 4 scaglioni di ripartizione, moltiplicato per il totale parziale delle ore rivalutate corrispondenti a tale scaglione.

Il valore orario ponderato del Premio di Risultato corrispondente ad ogni scaglione sarà quindi dato dall'importo parziale del Premio di Risultato relativo a tale scaglione, diviso per il totale delle ore non rivalutate raggruppate in tale scaglione.

A ciascun dipendente sarà corrisposto un Premio di Risultato pari alla sommatoria dei prodotti del valore orario ponderato del Premio di Risultato di ciascun scaglione per il numero delle ore individuali rientranti in quello scaglione.

In aggiunta a ciò:

- al fine di garantire la prosecuzione del regolare svolgimento delle attività produttive si riconosce una maggiorazione di 12,50 euro per ogni turno domenicale lavorato nell'anno 2017
- al fine di garantire il corretto avvicendamento del personale turnista, condizione indispensabile per la sicurezza degli impianti e delle attrezzature, nonché il rispetto delle norme sull'orario di lavoro, al personale turnista che viene chiamato ad entrare in servizio in luogo di un altro dipendente turnista (assente per cause impreviste e non programmate) con un preavviso non superiore a 12 ore vengono riconosciute le seguenti indennità:
  - a) chiamata per sostituzione di un turno diurno feriale: € 38,00
  - b) chiamata per sostituzione di un turno notturno feriale: € 44,00
  - c) chiamata per sostituzione di un turno diurno festivo: € 48,00
  - d) chiamata per sostituzione di un turno notturno festivo: € 50,00

I lavoratori che nel corso dell'esercizio di competenza non raggiungono il limite di 1.000 ore di lavoro ordinario, oppure sono stati oggetto di provvedimenti disciplinari che hanno comportato sanzioni per oltre 5 giorni nel corso dell'anno di riferimento, anche non consecutivi, sono esclusi dalla distribuzione del Premio di Risultato, così come determinato ai sensi dei precedenti articoli e le ore lavorate dai medesimi lavoratori non concorrono alla determinazione degli scaglioni di cui sopra. A questi lavoratori viene riconosciuto un premio di euro 12,50 ogni mese di lavoro effettivo inteso quest'ultimo con lo svolgimento di almeno 79 ore lavorative ordinarie.

Il premio distribuito a tutti gli altri lavoratori sarà conteggiato al netto dell'importo di cui al precedente capoverso.

Ai fini della distribuzione del premio di risultato, saranno computati:

- i lavoratori assunti a tempo indeterminato presenti in organico alla data del 31 dicembre dell'anno di competenza;
- i lavoratori collocati a riposo durante la stessa annualità;
- i lavoratori a tempo determinato che hanno svolto servizio effettivo nel corso dell'anno di competenza.

#### **Art. 5 – Modalità di erogazione del premio – Conto Welfare**

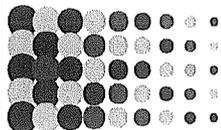
Premesso che la legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (Legge di Stabilità 2016) ha introdotto importanti novità normative con lo scopo di ampliare la platea dei lavoratori che possono usufruire di benefit aziendali vantaggiosi, unitamente alla possibilità di consentire al datore di lavoro di erogare somme e servizi a favore dei lavoratori in esenzione da imposizione fiscale, le parti hanno concordato di sviluppare e promuovere un sistema di Welfare aziendale (c.d. Conto Welfare) in grado di rispondere alle necessità assistenziali e sociali del personale dipendente.

Le parti si danno pertanto atto che i dipendenti con imponibile fiscale, riferito all'esercizio precedente rispetto a quello di riconoscimento del premio, inferiore a 80.000 euro, potranno richiedere l'erogazione del valore del premio aziendale sotto forma di Welfare. Al personale dipendente che richiederà



AISA IMPIANTI S.p.A.

sede legale: Strada Vicinale dei Mori, snc - Loc San Zeno - 52100 AREZZO  
C.F. e P.IVA 02134160510 - R.E.A. di Arezzo n. 164281 - Cap. soc. € 6.650.000,00 i.v.  
Tel e Fax 0575 998612 - PEC [aisaimpianti@pec.it](mailto:aisaimpianti@pec.it)



L'erogazione del premio in Conto Welfare sarà applicata una maggiorazione del 15% sulla sua spettante quota del premio, calcolato secondo l'art. 2 del presente accordo. Qualora tutti i dipendenti optino per l'erogazione del premio in Conto Welfare l'importo massimo erogabile del premio è pertanto rideterminato in un importo massimo pari ad € 28.175,00.

Le tipologie dei servizi in Conto Welfare di cui potrà usufruire ciascun dipendente sono dettagliate nella tabella allegata sotto la lettera A) al presente accordo che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Il valore relativo al premio erogato in Conto Welfare sarà corrisposto e quindi messo a disposizione dei dipendenti a partire dal mese successivo a quello di approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2017. Qualora il personale dipendente intenda utilizzare l'importo a disposizione, anche parzialmente, per i servizi per i quali è previsto un rimborso delle spese di cui alla tabella allegata sotto la lettera A), saranno ammissibili giustificativi di spesa sostenuti tra il 01/01/2017 e il 31/12/2017, che dovranno essere presentati nella prima quindicina del mese successivo a quello di approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2017.

Qualora alla data del 31 dicembre dell'anno di corresponsione dovessero residuare importi sul Conto Welfare, il valore residuo sarà erogato, con cedolino paga del mese di gennaio dell'esercizio successivo all'anno di corresponsione, al netto della maggiorazione del 15% di cui sopra.

Qualora il dipendente non opti per il Conto Welfare, la sua quota spettante calcolata secondo i parametri di cui all'art. 2 del presente accordo, verrà erogato nel mese successivo a quello di approvazione del bilancio d'esercizio 2017.

Le Parti dichiarano altresì che il premio di risultato aziendale è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione di cui all'art. 1 commi 182-189 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 e del D.M. 25 marzo 2016 n. 15.

#### **Art. 6 - beneficiari**

I contenuti del presente accordo hanno valore per tutti i dipendenti a tempo indeterminato o a tempo determinato, part-time o full-time, in organico ad Aisa Impianti SpA e sostituisce e supera ogni altro accordo aziendale relativo alla natura trattata.

#### **Art. 7 – deposito dell'accordo**

Così come prescritto dalla normativa di riferimento, Aisa Impianti Spa provvederà a depositare il presente accordo presso la Direzione Provinciale del Lavoro di Arezzo.

Letto, approvato e sottoscritto

Per AISA IMPIANTI SPA

Per le OO.SS.





*[Handwritten signature]*

ALLEGATO A) ACCORDO SINDACALE PREMIO DI RISULTATO RELATIVO ALL'ESERCIZIO 2017  
ELENCO SERVIZI IN CONTO WELFARE

*[Handwritten signature]*

BENEFICIARI	TIPOLOGIE DI SERVIZI	MODALITA' DI FRUIZIONE	LIMITI DI SPESA
FAMILIARI A CARICO DEL DIPENDENTE	Rimborso di rette per di iscrizione ad asili nido, scuole materne, primarie, secondarie, università e master	Rimborso spese previa presentazione dei giustificativi	Senza limiti di spesa (valore massimo del premio erogabile)
	Rimborso campus estivi ed invernali/vacanze studio	Rimborso spese previa presentazione dei giustificativi	
	Rimborso dei testi scolastici	Rimborso spese previa presentazione dei giustificativi	
	Rimborso costi per mense scolastiche e prescolastiche	Rimborso spese previa presentazione dei giustificativi	
	Rimborso gite didattiche, visite d'istruzione e servizi di baby-sitting	Rimborso spese previa presentazione dei giustificativi	
	Rimborso per servizi di assistenza ad anziani non autosufficienti	Rimborso spese previa presentazione dei giustificativi	
DIPENDENTE E FAMILIARI A SUO CARICO	Assistenza sanitaria integrativa	Pagamento diretto da parte dell'azienda presso strutture convenzionate	Limite annuale di € 3.615,20 comprensivi del premio già pagato dall'azienda e di eventuali contributi versati dal dipendente
DIPENDENTE	Buoni spesa	Consegna voucher al dipendente	Limite annuale di € 258,23
	Buoni carburante	Consegna voucher al dipendente	
DIPENDENTE	Contributi integrativi a forme di previdenza complementare	Versamento da parte dell'azienda	Limite annuale di € 5.164,57 comprensivo dei versamenti già effettuati dall'azienda e dal dipendente
	Buoni per beni e servizi per finalità di formazione e ricreazione	Pagamento diretto da parte dell'azienda presso strutture convenzionate	
	Abbonamento a riviste	Pagamento diretto da parte dell'azienda previa stipula convenzionate	
	Abbonamento a strutture sportive	Pagamento diretto da parte dell'azienda presso strutture convenzionate	
	Buoni viaggi per vacanze	Pagamento diretto da parte dell'azienda presso strutture convenzionate	
DIPENDENTE	Corsi di formazione	Pagamento diretto da parte dell'azienda presso strutture convenzionate	Senza limiti di spesa (valore massimo del premio erogabile)

*[Handwritten signature]*