

**ACCORDO SINDACALE  
PREMIO DI RISULTATO RELATIVO ALL'ESERCIZIO 2024**

Oggi, giovedì 18 aprile 2024, presso la sede legale di AISA Impianti S.p.A., Via Vicinale dei Mori Snc, Loc. San Zeno, Arezzo,

tra

la Società **AISA IMPIANTI S.p.A.**, rappresentata dal Consigliere Enrico Galli, autorizzato dal Consiglio di Amministrazione della Società alla sottoscrizione del presente accordo

e

le seguenti OO.SS. aderenti al CCNL Utilitalia dei Servizi Ambientali:

- a) F.P. C.G.I.L., rappresentata da Marco Cipriani, giusta delega del 11.01.2023 da parte della struttura territorialmente competente;
- b) F.I.T. C.I.S.L., rappresentata da Massimiliano Porcellotti e Mirco Porcellotti, giusta delega del 19.01.2022 da parte della struttura territorialmente competente;

**premessò che**

- a) l'art. 2 del CCNL Utilitalia, nell'ambito della contrattazione aziendale di 2° livello, economico prevede un compenso strettamente correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità, nonché altri elementi di competitività;
  - b) la copertura degli oneri derivanti per la Società dalla sottoscrizione del presente accordo deriva da risparmi conseguiti dal raggiungimento da parte del personale di AISA Impianti degli obiettivi di cui all'art. 1 del presente accordo;
  - c) le parti si sono incontrate più volte per raggiungere il presente accordo sulla corresponsione del premio di risultato relativo all'esercizio 2024 e per concordare gli indici di incremento;
- tutto ciò premesso,

**si concorda quanto segue:**

**Art. 1 - Obiettivi e determinazione importi massimi del premio ordinario**

Per l'anno 2024 l'entità economica del Premio di Risultato di cui all'art. 2 del CCNL Utilitalia è commisurato ai benefici conseguiti per effetto dell'incidenza e del concorso del fattore lavoro sui risultati economici complessivamente raggiunti dall'Azienda a seguito dell'incremento delle condizioni di produttività, competitività, efficienza e qualità. Il premio sarà determinato a consuntivo annuale, sulla base di idonei indicatori, che sono concordemente individuati come segue.

Pertanto l'entità complessiva del Premio di Risultato potrà variare in più in o in meno, fino anche ad azzerarsi, sulla base degli indicatori e dei criteri di calcolo riportati nella tabella seguente.

Pos.	Obiettivo	Importo massimo aziendale destinato al premio (euro)	Modalità di calcolo dell'indice	Criterio di calcolo dell'importo erogabile
1	Aggiornamento del nuovo software gestionale	5.270,00	L'indice si calcola come percentuale di	In caso di aggiornamento del nuovo software gestionale entro

*Enrico Galli*

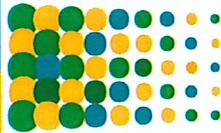


*[Signature]*

*[Signature]*

AISA IMPIANTI S.p.A.

sede legale: Strada Vicinale dei Mori, snc – Loc San Zeno – 52100 AREZZO  
C.F. e P.IVA 02134160510 - R.E.A. di Arezzo n. 164281 - Cap. soc. €. 6.650.000,00 i.v.  
Tel e Fax 0575 998612 – PEC [aisaimpianti@pec.it](mailto:aisaimpianti@pec.it)



			avanzamento lavori tra il 31.12.2024 e il 31.12.2023. La percentuale di avanzamento lavori al 31.12.2023 era pari a zero.	il 31.12.2024 sarà erogato l'importo massimo, ossia con una percentuale di avanzamento lavori pari al 100%. Non sarà erogato alcun importo in caso di percentuale di avanzamento lavori al 31.12.2024 inferiore al 100%. Il raggiungimento dell'obiettivo risulterà da dichiarazione del responsabile amministrativo.
2	Completamento dei lavori di realizzazione di un magazzino centralizzato entro il 31/12/2024	5.270,00	L'indice si calcola come percentuale di avanzamento lavori tra il 31.12.2024 e il 31.12.2023. La percentuale di avanzamento lavori al 31.12.2023 era pari a zero.	In caso di completamento dei lavori entro il 31.12.2024 sarà erogato l'importo massimo, ossia con una percentuale di avanzamento lavori pari al 100%. Non sarà erogato alcun importo in caso di percentuale di avanzamento lavori al 31.12.2024 inferiore al 100%. Il raggiungimento dell'obiettivo risulterà da certificato di regolare esecuzione.
3	Realizzazione di un sistema di contabilizzazione automatica dei consumi di energia elettrica di ciascun reparto	5.270,00	L'indice si calcola come percentuale di avanzamento lavori tra il 31.12.2024 e il 31.12.2023. La percentuale di avanzamento lavori al 31.12.2023 era pari a zero.	In caso di completamento del nuovo sistema entro il 31.12.2024 sarà erogato l'importo massimo, ossia con una percentuale di avanzamento lavori pari al 100%. Non sarà erogato alcun importo in caso di percentuale di avanzamento lavori al 31.12.2024 inferiore al 100%. Il raggiungimento dell'obiettivo risulterà da dichiarazione congiunta del responsabile amministrativo e del responsabile impianto
4	Potenziamento delle infrastrutture informatiche aziendali mediante realizzazione di sistemi di backup decentralizzati ed installazione di hardware e software dedicati entro il 31/12/2024.	5.270,00	L'indice si calcola come percentuale di avanzamento lavori tra il 31.12.2024 e il 31.12.2023. La percentuale di avanzamento lavori al 31.12.2023 era pari a zero.	In caso di potenziamento entro il 31.12.2024 sarà erogato l'importo massimo, ossia con una percentuale di avanzamento lavori pari al 100%. Non sarà erogato alcun importo in caso di percentuale di avanzamento lavori al 31.12.2024 inferiore al 100%. Il raggiungimento dell'obiettivo risulterà da dichiarazione del responsabile IT.

*Enrico Jelli*



*[Signature]*

AISA IMPIANTI S.p.A.

sede legale: Strada Vicinale dei Mori, snc - Loc San Zeno - 52100 AREZZO  
C.F. e P.IVA 02134160510 - R.E.A. di Arezzo n. 164281 - Cap. soc. €. 6.650.000,00 i.v.  
Tel e Fax 0575 998612 - PEC [aisaimpianti@pec.it](mailto:aisaimpianti@pec.it)

*[Signature]*

5	Incremento della produzione media giornaliera di biometano del digestore anaerobico	10.540,00	L'indice si calcola come rapporto tra la produzione media giornaliera di biometano dell'anno 2024 e la produzione media giornaliera di biometano dell'anno 2023. Nell'anno 2023 la produzione media giornaliera di biometano è stata pari a 1.395 Smc. Il calcolo della produzione media giornaliera sarà effettuato escludendo i giorni di fermo per attività di manutenzione programmata.	Con un indice pari o superiore a 2 sarà corrisposto l'importo massimo mentre con un indice pari o inferiore a 1 non sarà erogato alcun importo. L'importo del premio sarà calcolato in maniera direttamente proporzionale per valori dell'indice compresi fra 1 e 2.
6	Riduzione della concentrazione media annuale di ossidi di azoto (NOx) nei fumi della linea di recupero energetico dell'impianto di San Zeno	5.270,00	L'indice si calcola come rapporto fra le concentrazioni medie annuali degli NOx 2023/2024 espresse dal Sistema di monitoraggio in continuo delle emissioni al camino della L45 (c.d. SME) e trasmesse agli enti di controllo. Per il 2023 la concentrazione media in parola è stata di 154 mg/Nmch	Con un indice pari o superiore a 1 non sarà corrisposto alcun importo mentre con un indice pari o inferiore a 0,85 sarà erogato l'importo massimo. L'importo del premio sarà calcolato in maniera direttamente proporzionale per valori dell'indice compresi fra 0,85 e 1.
7	Riduzione dei costi di manutenzione delle seguenti macchine operatrici: - n. 4 pale gommate Liebherr; - n. 1 caricatore Liebherr.	5.270,00	L'indice si calcola come rapporto tra i costi di manutenzione a consuntivo per l'esercizio 2024 e i costi di manutenzione a consuntivo per l'esercizio 2023. Nell'esercizio 2023 i costi di manutenzione a consuntivo sono stati pari a 138.744,20 euro	Con un indice pari o superiore a 1 non sarà corrisposto alcun importo mentre con un indice pari o inferiore a 0,85 sarà erogato l'importo massimo. L'importo del premio sarà calcolato in maniera direttamente proporzionale per valori dell'indice compresi fra 0,85 e 1.
<b>TOTALE</b>		<b>42.160,00</b>		

Il totale massimo collettivamente erogabile di cui sopra è stato calcolato sulla base di 30 dipendenti. Ai fini del calcolo premio, resta inteso fra le parti che la cifra di cui sopra è proporzionale, sia in incremento che in decremento, al numero di dipendenti medio annuo effettivo dell'anno di riferimento. Ad esempio, se nell'anno di riferimento il numero annuo medio di dipendenti è di 40



*Emilio Jelli*

*[Signature]*

AISA IMPIANTI S.p.A.

sede legale: Strada Vicinale dei Mori, snc - Loc San Zeno - 52100 AREZZO  
C.F. e P.IVA 02134160510 - R.E.A. di Arezzo n. 164281 - Cap. soc. €. 6.650.000,00 i.v.  
Tel e Fax 0575 998612 - PEC [aisaimpianti@pec.it](mailto:aisaimpianti@pec.it)

*[Handwritten marks]*



unità, la cifra massima erogabile viene modificata come segue: (Cifra massima erogabile di Tabella1)/30 = x

Nuova cifra massima erogabile nell'anno di riferimento = x \* 40.

### **Art. 2 - Modalità di calcolo del premio di risultato**

La distribuzione del totale del Premio di Risultato ordinario, così come determinato ai sensi dell'art. 1, avverrà considerando le ore annuali di lavoro ordinario effettive pro capite effettuate da ciascun dipendente in servizio (compreso in modalità "agile") a cui si sommano le ore recuperate come riposi compensativi attraverso l'istituto della "Banca delle Ore" per un totale massimo di 48 ore, le ore di lavoro supplementare, le ore di maternità obbligatoria e le ore utilizzate per permesso sindacale retribuito da parte della R.S.U. aziendale. Nel computo delle ore di lavoro ordinario sono compresi anche i turni di lavoro festivi, purché non in straordinario.

Per ciascun dipendente il monte annuo delle ore così determinato sarà suddiviso in 4 scaglioni, a seconda del quantitativo totalizzato dal singolo dipendente:

1° scaglione: da 0 a 900 ore;

2° scaglione: da 901 a 1.000 ore;

3° scaglione: da 1.001 a 1.470 ore;

4° scaglione: oltre 1471 ore.

Il totale delle ore raggruppate in ciascun scaglione sarà rivalutato moltiplicandolo per il rispettivo coefficiente di rivalutazione, che viene stabilito come segue:

1° scaglione: 1;

2° scaglione: 1,5;

3° scaglione: 3;

4° scaglione: 6.

La quantificazione della quota parte, spettante individualmente, del Premio di Risultato corrispondente a ciascun scaglione sarà data dal totale del Premio di Risultato, come determinato ai sensi dei precedenti articoli, diviso per il totale complessivo delle ore rivalutate dai 4 scaglioni di ripartizione, moltiplicato per il totale parziale delle ore rivalutate corrispondenti a tale scaglione. Il valore orario ponderato del Premio di Risultato corrispondente ad ogni scaglione sarà quindi dato dall'importo parziale del Premio di Risultato relativo a tale scaglione, diviso per il totale delle ore non rivalutate raggruppate in tale scaglione.

A ciascun dipendente sarà corrisposto un Premio di Risultato pari alla sommatoria dei prodotti del valore orario ponderato del Premio di Risultato di ciascun scaglione per il numero delle ore individuali rientranti in quello scaglione.

I lavoratori che nel corso dell'esercizio di competenza non raggiungono il limite di 900 ore di lavoro ordinario, oppure sono stati oggetto di provvedimenti disciplinari che hanno comportato sanzioni per oltre 5 giorni nel corso dell'anno di riferimento, anche non consecutivi, sono esclusi dalla distribuzione del Premio di Risultato, così come determinato ai sensi dei precedenti articoli e le ore lavorate dai medesimi lavoratori non concorrono alla determinazione degli scaglioni di cui sopra. A questi lavoratori viene riconosciuto un premio di euro 15,00 ogni mese di lavoro effettivo inteso quest'ultimo come mese in cui il lavoratore ha prestato servizio per almeno 15 giorni calendariali. Il premio distribuito a tutti gli altri lavoratori sarà conteggiato al netto dell'importo di cui al precedente capoverso.

*Emilio Folli*

*[Signature]*



### Art. 3 - Beneficiari

I contenuti del presente accordo hanno valore per tutti i dipendenti a tempo indeterminato o a tempo determinato, part-time o full-time, in organico alla data del 31.12.2024.

### Art. 4 - Computo del Premio

Le Parti hanno inteso consensualmente qui definire i criteri per la determinazione dell'importo del premio spettante in ragione annua complessiva e onnicomprensivo di ogni propria incidenza; pertanto detto premio non avrà ulteriore incidenza su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti e/o indiretti di alcun genere, ivi compreso il T.F.R., in ordine al quale le Parti, ex art. 2120, II comma c.c., intendono espressamente escluderne l'imputazione.

### Art. 5 - Deposito dell'accordo

Così come prescritto dalla normativa di riferimento, Aisa Impianti Spa provvederà a depositare il presente accordo all'Ispettorato Territoriale del Lavoro attraverso l'apposita piattaforma del Ministero del Lavoro.

### Art. 6 - Detassazione

Le Parti dichiarano altresì che ai fini dell'applicazione del trattamento fiscale previsto dalla normativa vigente il premio di risultato aziendale è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione di cui al D.M. 25 marzo 2016 n. 15 e all'art. 1 commi 182-191 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 e s.m.i..

### Art. 7 - Modalità di erogazione del premio – Conto Welfare

Premesso che la normativa vigente prevede importanti misure in materia di welfare aziendale a favore del personale dipendente, unitamente alla possibilità di consentire al datore di lavoro di erogare somme e servizi a favore dei lavoratori esente da imposizione fiscale, le parti hanno concordato di sviluppare e promuovere un sistema di Welfare aziendale (c.d. Conto Welfare) in grado di rispondere alle necessità assistenziali e sociali del personale dipendente.

Le parti danno pertanto atto che i dipendenti con imponibile fiscale, riferito all'esercizio precedente rispetto a quello di riconoscimento del premio, inferiore a 80.000 euro, potranno richiedere in tutto o in parte l'erogazione del valore del premio aziendale sotto forma di Welfare. Al personale dipendente che richiederà l'erogazione del premio in Conto Welfare sarà applicata una maggiorazione del 15% sulla sua spettante quota del premio, calcolato secondo l'art. 2 del presente accordo. Qualora tutti i dipendenti optino per l'erogazione del premio in Conto Welfare l'importo massimo erogabile del premio è pertanto rideterminato in un importo massimo, calcolato sulla base di 30 dipendenti, pari ad € 48.484,00.

Le parti danno atto che Aisa Impianti prevede di avvalersi di società specializzate per la gestione e l'erogazione dei servizi in Conto Welfare, anche tramite piattaforme web che consentano al personale di utilizzare il premio di risultato per benefit sotto forma di welfare, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Il valore relativo al premio destinato al Conto Welfare sarà corrisposto, e quindi messo a disposizione dei dipendenti sulla piattaforma web, contestualmente al pagamento della busta paga del mese di aprile 2025.

Gli eventuali importi che residueranno in Conto Welfare al termine dell'anno di corresponsione saranno a disposizione del dipendente anche nell'esercizio successivo su piattaforma web, fatta

*Enrico Jell*



AISA IMPIANTI S.p.A.

sede legale: Strada Vicinale dei Mori, snc – Loc San Zeno – 52100 AREZZO  
C.F. e P.IVA 02134160510 - R.E.A. di Arezzo n. 164281 - Cap. soc. €. 6.650.000,00 i.v.  
Tel e Fax 0575 998612 – PEC [aisaimpianti@pec.it](mailto:aisaimpianti@pec.it)

salva diversa indicazione da parte del dipendente da far pervenire all'Azienda entro il 31 dicembre 2025.

Qualora il dipendente non opti per il Conto Welfare, la sua quota spettante calcolata secondo i parametri di cui agli artt. 2 e 4 del presente accordo, verrà erogato in denaro con la busta paga del mese di aprile 2025, ed assoggettato alla tassazione e alla contribuzione prevista dalla normativa vigente.

**Art. 8 - Monitoraggio degli obiettivi**

Le parti convengono che con cadenza almeno quadrimestrale AISA Impianti trasmetterà ai rappresentanti sindacali aziendali un report con indicazione dell'andamento degli indici di cui all'art. 1 del presente accordo.

**Art. 9 - Decorrenza e durata**

Le Parti convengono di attribuire efficacia al presente accordo dal 1 gennaio 2024 a tutto il 31 dicembre 2024 e concordano integralmente su tutti i contenuti del presente atto, che condividono ed accettano. Il presente accordo, pertanto, supera e sostituisce ogni altro precedente accordo sindacale relativo a quanto trattato

Letto, approvato e sottoscritto

Per AISA IMPIANTI SPA




---

Per le OO.SS.



---



---



---

---