

AVVISO DI SELEZIONE

PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO (FULL-TIME O PART-TIME) DI OPERAIO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE ELETTRICA E OPERAIO ADDETTO ALLA CONDUZIONE DELLE LINEE TRATTAMENTO - LIVELLO 4° - POSIZIONE PARAMETRALE INIZIALE “B” – CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI

AISA Impianti S.p.A., con sede in Arezzo, Via Vicinale dei Mori, snc, indice una selezione per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo indeterminato o determinato (full-time o part-time), presso AISA Impianti S.p.A. o presso la società controllata Gestione Ambientale S.r.l. delle seguenti figure: operaio addetto alla manutenzione elettrica e operaio addetto alla conduzione delle linee di trattamento rifiuti dell’Impianto di San Zeno, con inquadramento al livello 4° - posizione parametrica iniziale “B” - CCNL Utilitalia dei servizi ambientali.

Per l’espletamento della selezione AISA Impianti S.p.A. si serve dell’assistenza di Confservizi Cispel Toscana, con sede in Firenze, via Giovanni Paisiello, 8.

La selezione verrà svolta con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso, in conformità a quanto previsto dal “Regolamento per il reclutamento di personale dipendente” di AISA Impianti S.p.A. e dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

1. Profili professionali ricercati

Per lo svolgimento della attività richieste alle figure professionali oggetto di selezione sono richieste le medesime competenze.

L’**addetto alla manutenzione elettrica** delle linee di trattamento rifiuti dell’impianto di San Zeno svolgerà a titolo esemplificativo e non esaustivo le seguenti attività:

1. conduzione, di macchine operatrici utilizzate, quali ad esempio: carrelli elevatori, piattaforme aeree, transpallett, gru, paranchi, ecc.;
2. manutenzione ordinaria, riparazione, modifica ed ampliamento degli impianti elettrici, elettronici, trasmissione fonia e dati presenti all’interno dell’impianto di recupero integrale dei rifiuti di San Zeno, nonché all’interno delle macchine ed attrezzature in esso presenti, da eseguirsi in autonomia o in squadra con altro personale;
3. collaborazione attiva e funzionale negli interventi di manutenzione meccanica e degli impianti idrici, pneumatici ed oleodinamici dei macchinari presenti all’interno dell’impianto di San Zeno, con esecuzione in autonomia di interventi di manutenzione meccanica elementare;
4. controllo corretta esecuzione da parte di terzi di opere di manutenzione ordinaria, riparazione, modifica ed ampliamento degli impianti elettrici, elettronici, trasmissione fonia e dati presenti all’interno dell’impianto di recupero integrale dei rifiuti di San Zeno, nonché all’interno delle macchine ed attrezzature in esso presenti, compresa esecuzione di prove, verifiche, collaudi;
5. verifica scorte di magazzino, segnalazione necessità approvvigionamenti, registrazioni di carico e scarico, verifica merci in ingresso;
6. accesso in spazi confinati e/o sospetti di inquinamento;

7. applicazione e gestione delle procedure aziendali del sistema di gestione di qualità, ambiente e sicurezza inerenti le mansioni affidate.

L'attività del manutentore elettrico si svolgerà principalmente su turni diurni dal lunedì al sabato e potrà svolgersi anche all'aperto, anche nei festivi, nelle giornate di domenica e in interventi notturni, se richiesto, nonché fuori sede o in luoghi diversi da quello in cui abitualmente viene prestato servizio.

L'**addetto alla conduzione** delle linee di trattamento rifiuti dell'impianto di San Zeno svolgerà, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti attività:

1. attività di conduzione di gru a ponte, anche di tipo automatico o semiautomatico, per attività di caricamento rifiuti con ciclo continuo;
2. attività di verifica di corretto funzionamento e manutenzione elementare di macchine quali ventilatori, pompe, motori elettrici, motori endotermici, motori idraulici, inverter, coclee, trasportatori a tappeto e catena, benne, trituratori, vagli, atomizzatori, dosatori, lance di iniezione, ecc., su qualsiasi reparto dell'impianto di recupero integrale di rifiuti di San Zeno;
3. attività di verifica di corretto funzionamento e manutenzione elementare di attrezzature meccaniche quali cuscinetti, pistoni, valvole, boccole, riduttori, ingrassatori, tamburi, coltelli/martelli, agitatori, paratoie, ecc., su qualsiasi reparto dell'impianto di recupero integrale di rifiuti di San Zeno;
4. attività di verifica di corretto funzionamento e manutenzione elementare di attrezzature meccaniche, elettriche ed elettroniche;
5. attività di verifica di corretto funzionamento e manutenzione elementare di impianti elettrici, idrici, oleodinamici, pneumatici e impianti per la produzione ed il trasporto di vapore, su qualsiasi reparto dell'impianto di recupero integrale di rifiuti di San Zeno;
6. attività di manutenzione elementare e pulizia su macchine, attrezzature e impianti di cui ai punti precedenti costituenti le linee di selezione meccanica, recupero energetico e digestione anaerobica;
7. svuotamento di tramogge e nastri coperti e pieni di rifiuti;
8. guida, pulizia, manutenzione elementare e controllo di macchine operatrici per il sollevamento di merci e la movimentazione di carichi, quali: carrelli elevatori, trans-pallet manuali e motorizzati, montacarichi;
9. compilazione delle schede di servizio, lettura contatori, ecc.;
10. applicazione e gestione delle procedure aziendali del sistema di gestione di qualità, ambiente e sicurezza inerenti le mansioni affidate;
11. verifica scorte di magazzino, segnalazione necessità approvvigionamenti, registrazioni di carico e scarico, verifica merci in ingresso;
12. verifica della qualità dei rifiuti in ingresso ed in uscita, compilazione dei formulari di trasporto rifiuti;
13. verifica di corretto funzionamento di valvole manuali, elettriche ed elettromeccaniche;
14. svolgimento delle attività elementari per la gestione della stazione di pesatura;
15. attività di regolazione di valvole e strumenti di misura, controllo e regolazione;
16. attività di controllo, verifica del funzionamento sul campo delle linee produttive sotto il coordinamento di un superiore;

17. applicazione e gestione delle procedure di rilevazione radiometrica nei rifiuti oggetto di conferimento.

L'attività dell'addetto alla conduzione si svolgerà principalmente su turni ciclici, continui e avvicendati su tutto l'anno solare, domeniche, festivi e notti compresi e sarà possibile lo svolgimento di attività lavorativa anche all'aperto, fuori sede o in luoghi diversi da quelli in cui abitualmente viene prestato servizio.

La selezione è quindi finalizzata alla formazione di un'unica graduatoria che verrà utilizzata per la copertura dei ruoli su indicati in base alle esigenze aziendali.

2. Requisiti di ammissione alla selezione

I candidati possono formulare la domanda di ammissione **solo se in possesso dei seguenti requisiti:**

- a. **età** non inferiore ad anni 18;
- b. **cittadinanza** italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, anche se cittadino di Stato terzo, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria, ai sensi della normativa vigente, in possesso dei seguenti requisiti: godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica. Le/I cittadine/i non italiane/i, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per le/i cittadine/i italiane/i e avere adeguata conoscenza della lingua italiana. rapportata alla categoria e figura professionale a concorso;
- c. **alternativamente:**
 - diploma quinquennale di istruzione secondaria ad indirizzo Elettronica, Elettrostrumentale o Elettrotecnica **oppure** qualifica di istruzione professionale ad indirizzo Elettrico, Elettrotecnico o Elettronico **oppure** laurea (anche triennale) in Ingegneria Elettronica o Ingegneria Elettrica o Ingegneria Elettrotecnica. Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, il candidato dovrà indicare gli estremi del provvedimento che ne dispone l'equivalenza o l'equipollenza. Nel caso in cui sia stata avviata, ma non perfezionata, la procedura di riconoscimento del titolo, il candidato dovrà indicare gli estremi dell'istanza di riconoscimento

O, IN ALTERNATIVA

- esperienza lavorativa di almeno 12 mesi, anche non continuativi, svolti negli ultimi 3 anni antecedenti la data di scadenza della presentazione della domanda, quale elettricista, con rapporto di lavoro subordinato o autonomo. Ai fini del conteggio dell'esperienza professionale saranno conteggiati come mesi interi esclusivamente i mesi con almeno 15 giorni di servizio, mentre, ove risultasse una frazione di mese inferiore a 15 giorni, essa non sarà considerata, ciò anche per periodi continuativi articolati su più mesi;

- d. possesso della **patente di guida di categoria B**, non sospesa ed in corso di validità;
- e. **godimento dei diritti civili e politici**;
- f. non essere stato **destituito o dispensato**, ovvero essere stati dichiarati **decaduto**, dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- g. non aver riportato **condanne penali** che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici o altre misure che escludono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione, o che per ogni altro aspetto possono costituire, ai sensi di legge, motivo di incompatibilità e/o divieto di assumere il ruolo previsto dalla presente procedura di selezione;
- h. **idoneità psico-fisica** alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione. La Società, ai sensi e nei limiti di legge, si riserva di richiedere la certificazione di idoneità alla mansione tramite visita medica pre-assuntiva. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della medesima;
- i. non incorrere nelle **cause ostative di cui all' art. 53, comma 16-ter, d.lgs. 165/2001** ai sensi del quale: *“I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti”*

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda di ammissione e, in ogni caso, i requisiti dovranno continuare a sussistere sino al momento dell'eventuale assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione e, se venuto meno successivamente, dalla graduatoria.

3. Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, datata e sottoscritta dal candidato, dovrà essere redatta esclusivamente utilizzando il Modello allegato al presente avviso.

Nella domanda i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000, consapevoli delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dal D.P.R. n. 445/2000:

- a) nome e cognome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) indirizzo di residenza e, se diverso, di domicilio;

- e) la casella di posta elettronica certificata (PEC) che sarà utilizzata per eventuali comunicazioni relative alla procedura selettiva, nonché il numero di cellulare, l'indirizzo e-mail per l'immediata reperibilità;
- f) il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea o di uno Stato extra UE titolari del permesso di soggiorno o dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, ai sensi della normativa vigente (*per i cittadini di Stato extra UE andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia*);
- g) estremi del titolo di studio necessario ai fini dell'ammissione alla selezione (anno, istituto/università, luogo di conseguimento) (*ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al titolo rilasciato da istituti italiani o gli estremi dell'istanza di riconoscimento*);
- o in alternativa
- h) l'esperienza richiesta ai fini dell'ammissione alla selezione (*il candidato dovrà indicare nella domanda per ciascuna esperienza: data (giorno/mese/anno) di inizio e fine, datore di lavoro/utilizzatore (nel caso di contratto di somministrazione)/nome della ditta (in caso di lavoro autonomo), ruolo e principali mansioni*);
- i) il possesso della patente di guida di categoria B, non sospesa ed in corso di validità;
- j) il possesso della idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- k) il godimento dei diritti civili e politici;
- l) di non essere stato destituito o dispensato, ovvero essere dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- m) inesistenza di condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici o altre misure che escludono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione, o che per ogni altro aspetto possono costituire, ai sensi di legge, motivo di incompatibilità e/o divieto di assumere il ruolo previsto dalla presente procedura di selezione;
- n) l'indicazione dei titoli per la valutazione di cui al punto 9 del presente avviso;
- o) di non incorrere nelle cause ostative di cui all' art. 53, comma 16 ter, d.lgs. 165/2001;
- p) i candidati con disabilità e i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) possono presentare esplicita richiesta, in relazione alle proprie difficoltà, di ausili e/o di eventuali tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento della prova. La suddetta richiesta dovrà essere documentata con apposita certificazione nella quale dovranno essere precisati con chiarezza gli strumenti compensativi e i tempi richiesti. Al fine di consentire alla Società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari la certificazione di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di ammissione;
- q) di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, AISA Impianti S.p.A. e Confservizi Cispel Toscana al trattamento dei propri dati personali ai soli fini della procedura di selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite.

Il candidato dovrà altresì allegare alla domanda:



- ✓ **copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, di un proprio documento di identità** in corso di validità;
- ✓ **curriculum vitae** formativo-professionale.

La sottoscrizione della domanda implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nell'avviso di selezione.

Aisa Impianti S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'Autorità Giudiziaria. Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo PEC, ogni eventuale variazione dell'indirizzo di residenza indicato nella domanda e dei contatti PEC, e-mail o telefonici.

4. Presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta utilizzando esclusivamente l'allegato Modello, corredata di tutti i documenti obbligatori richiesti, dovrà essere inviata **entro e non oltre le ore 13.00 del 20 marzo 2023** unicamente secondo la seguente modalità:

- via PEC all'indirizzo: confservizitoscana@boxpec.it (fa fede la data e l'orario della ricevuta di avvenuta consegna). Nell'oggetto dovrà essere riportata la seguente dicitura: *selezione AISA Impianti S.p.A. addetto manutenzione elettrica e conduzione*.

La documentazione allegata (domanda e allegati) al messaggio di posta elettronica certificata dovrà essere trasmessa esclusivamente in formato PDF.

Farà fede la data della ricevuta di accettazione e di avvenuta consegna del messaggio rilasciata dal gestore.

Le domande di partecipazione, trasmesse ad altri indirizzi, anche di AISA Impianti S.p.A. e Confservizi Cispel Toscana, non verranno prese in considerazione.

Ciascun candidato riceverà un codice personale che sarà utilizzato per ogni futura comunicazione.

Il recapito della domanda e degli allegati è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità della Società per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.

5. Ammissione alla selezione

Alle operazioni di selezione provvede apposita Commissione esaminatrice nominata da AISA Impianti S.p.A.. La Commissione sarà composta da 3 membri, di cui uno psicologo del lavoro.

La Commissione alla prima riunione, rilevata l'identità dei candidati, accerta l'assenza di incompatibilità/conflicto di interessi tra i propri membri e i candidati e quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione. L'ammissione dei candidati alla selezione viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute.

L'elenco degli ammessi verrà reso noto esclusivamente tramite pubblicazione sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana <http://www.confservizitoscana.it/>.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione;
- la mancata ricezione della domanda entro i termini indicati al punto 4 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di ammissione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate al punto 4 del presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di ammissione;

6. Svolgimento della selezione

La selezione si svolgerà attraverso le seguenti fasi:

- prova scritta di carattere tecnico-professionale;
- prova orale/pratica di tipo psico-attitudinale e tecnico-professionale;
- valutazione dei titoli.

La valutazione delle prove sarà effettuata dalla commissione esaminatrice, la quale attribuirà un massimo di 100 punti così ripartiti:

- prova scritta: punteggio massimo 30
- prova orale/pratica: punteggio massimo 60
- valutazione dei titoli: punteggio massimo 10

7. Prova scritta (punteggio max 30)

La prova scritta consisterà in test a risposta multipla di carattere tecnico sui seguenti argomenti:

- a) elementi di elettromeccanica ed impiantistica elettrica quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:
 - caratteristiche generali, funzionamento e modalità costruttive degli alternatori, dei trasformatori elettrici e dei motori asincroni;
 - caratteristiche generali, funzionamento e realizzazione dei quadri elettrici di distribuzione e di comando;
 - caratteristiche, funzionamento e realizzazione dei sistemi di comando e protezione dei motori asincroni e dei sistemi di automazione in generale;
 - caratteristiche, funzionamento e realizzazione degli impianti di trasmissione e distribuzione dell'energia elettrica in bassa e media tensione;
 - utilizzo degli strumenti di misura di grandezze elettriche per verifica e controllo;
 - principi dei sistemi di sicurezza degli impianti elettrici e delle apparecchiature elettriche;
- b) principi della manutenzione degli impianti e dei quadri elettrici e capacità di esecuzione della stessa;
- c) principi generali sulle misure di prevenzione e protezione a tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro; sicurezza nei lavori elettrici.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale/pratica i primi 15 candidati (in ordine di punteggio ottenuto nella prova scritta), tra coloro che avranno riportato nella prova scritta un punteggio pari o superiore a 15, oltre agli ex aequo.

8. Prova orale/pratica (punteggio max 60)

La prova orale/pratica consisterà in un colloquio volto a verificare le conoscenze del candidato nelle materie indicate al punto precedente; durante la prova saranno verificate le competenze tecnico-professionali. Verrà inoltre valutata l'attitudine psicologica e professionale alla mansione.

Nel corso della prova orale al candidato potrà essere proposta la discussione di uno o più casi pratici inerenti alle materie d'esame e il ruolo oggetto di selezione.

Il colloquio orale ha lo scopo di valutare, altresì, gli aspetti motivazionali, le caratteristiche comportamentali, le capacità relazionali e psicoattitudinali dei candidati.

Supereranno la prova orale e quindi entreranno in graduatoria solo i candidati che hanno ottenuto un punteggio minimo pari a 36.

9. Valutazione dei titoli (punteggio max 10)

I titoli sottoposti alla valutazione della commissione dovranno essere indicati dai candidati nella sezione relativa della domanda di ammissione.

I titoli valutabili e i relativi punteggi sono i seguenti:

	<i>Titolo</i>	<i>Punteggio massimo</i>	<i>Sub criteri punti</i>	<i>Note</i>
1.	Esperienza lavorativa, anche non continuativa, quale elettricista con rapporto di lavoro subordinato o autonomo (ulteriore rispetto ai 12 mesi <u>eventualmente</u> dichiarati quale requisito di ammissione).	6	0,1 punto per ogni mese	L'esperienza potrà essere anche non continuativa. Ai fini del conteggio dell'esperienza professionale saranno conteggiati come mesi interi esclusivamente i mesi con almeno 15 giorni di servizio, mentre, ove risultasse una frazione di mese inferiore a 15 giorni, essa non sarà considerata, ciò anche per periodi continuativi articolati su più mesi. Il candidato dovrà indicare nella domanda per ciascuna esperienza: data (giorno/mese/anno) di inizio e fine, datore di lavoro (nel caso di lavoratore subordinato)/ditta (nel caso di lavoratore autonomo), ruolo e principali mansioni svolte.
2.	Possesso del patentino, in corso di validità, di abilitazione per la	4	2 punti in caso di possesso di patentino di 2° grado.	Non sono assegnati punti in caso di possesso di patentino di grado diverso.

conduzione di generatori di vapore rilasciato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali della Repubblica Italiana		4 punti in caso di possesso di patentino di 1° grado.	
--	--	---	--

Tutti i titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e risultare dalla domanda, completi di tutti gli elementi ivi indicati necessari per procedere alla valutazione.

La Commissione prenderà in considerazione solo i titoli indicati nella domanda. Si precisa che i titoli qualora indicati genericamente e senza l'indicazione degli elementi conoscitivi essenziali per l'attribuzione del relativo punteggio, non saranno presi in considerazione.

10. Calendario prove d'esame

La prova scritta si terrà presso la sede legale di AISA Impianti S.p.A., Strada Vicinale dei Mori snc, Loc. San Zeno, Arezzo il giorno **5 aprile 2023** secondo il calendario che verrà pubblicato sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana: <http://www.confservizitoscana.it/>.

La prova orale si terrà presso la sede legale di AISA Impianti S.p.A., Strada Vicinale dei Mori snc, Loc. San Zeno, Arezzo dal giorno **13 aprile 2023**, secondo il calendario che verrà pubblicato sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana: <http://www.confservizitoscana.it/>.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di identità. La mancata presentazione alla prova nella data e ora indicate sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno altresì esclusi i candidati che non siano in grado di esibire un documento d'identità valido.

11. Graduatoria

Al termine della selezione verrà redatta la graduatoria finale sulla base dei punteggi conseguiti da ciascun candidato in ordine decrescente. La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nella prova scritta, nella prova orale/pratica e nella valutazione dei titoli.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/>. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La graduatoria sarà valida per un periodo di 12 mesi dalla data di approvazione e la validità potrà essere prorogata fino ad un massimo di ulteriori 12 mesi.

Durante il periodo di validità AISA Impianti S.p.A., utilizzerà la graduatoria per l'eventuale copertura di posizioni vacanti a tempo determinato o indeterminato (full time o part time) di figure professionali riconducibili alla posizione di operaio addetto alla manutenzione elettrica o di operaio addetto alla

conduzione delle linee di trattamento rifiuti dell'Impianto di San Zeno. La scelta della figura sarà a discrezione della società sulla base delle proprie esigenze organizzative.

12. Assunzioni

Si precisa che il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che AISA Impianti S.p.A. si riserva di formulare.

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati

Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria. In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato che interpellato per l'assunzione a tempo indeterminato o determinato, part-time o full-time, vi rinunci formalmente o non accetti la proposta di assunzione nel termine indicato dalla società o non prenda servizio nel termine che gli venga assegnato dalla società, comunque rimarrà in graduatoria e potrà essere chiamato per eventuali future proposte.

In caso di rifiuto o rinuncia o impossibilità di accettare l'incarico nei termini richiesti dalla Società, si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

Prima dell'assunzione la Società procederà all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni oggetto della selezione, nel rispetto e nei limiti della normativa vigente.

Il trattamento economico spettante è quello previsto dalla disciplina contrattuale in vigore al momento dell'assunzione per il personale dipendente, che sarà incrementato delle eventuali indennità e delle maggiorazioni previste dalla normativa contrattuale.

È previsto un periodo di prova della durata fissata dal CCNL applicato.

13. Comunicazioni

L'elenco degli ammessi alla selezione e ogni altro avviso o comunicazione relativi alla selezione (anche le modifiche delle date, dell'orario, della sede delle prove, nonché di eventuale modifica delle prove stesse) saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito web di AISA Impianti S.p.A.

<https://www.aisaimpianti.it/> e sul sito di Confservizi Cispel Toscana <http://www.confservizitoscana.it/>.

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

AISA Impianti S.p.A. declina, fin da ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti indicati dal candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, per eventuali ritardi nelle comunicazioni derivanti dall'utilizzo di un errato recapito indicato dal candidato o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a AISA Impianti S.p.A. ogni cambiamento dei recapiti nel periodo di vigenza della graduatoria stessa, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso

di irreperibilità presso il recapito comunicato.

14. Ulteriori disposizioni

Ai sensi del d.lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

È facoltà della Società prorogare il termine per la presentazione delle domande di ammissione.

È facoltà, altresì della Società, procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

È facoltà della Società, procedere alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva. È ulteriore facoltà della Società disporre la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione.

Il Responsabile del procedimento è: l'Ing. Marzio Lasagni.

Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno rivolgersi al seguente contatto e-mail: info@confservizitoscana.it.

15. Trattamento dei dati personali

I dati personali verranno trattati da AISA Impianti S.p.A. e da Confservizi Cispel Toscana ai sensi del d.lgs. 196/2003 e del Regolamento europeo 2016/679/UE, come meglio indicato nell'informativa allegata.

Arezzo, 06/03/2023

Prot. n° 1652

AISA Impianti S.p.A.

Il Direttore Generale

(Ing. Marzio Lasagni)



ALLEGATI:

Modello Domanda di ammissione alla selezione

Informativa trattamento dati personali