

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO (FULL-TIME O PART-TIME) DI COORDINATORE DELLA MANUTENZIONE E DELLA GESTIONE DEL MAGAZZINO”- LIVELLO 6° – POSIZIONE PARAMETRALE INIZIALE “B” – CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI

AISA Impianti S.p.A., con sede in Arezzo, Via Vicinale dei Mori, snc, indice una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da cui attingere per assunzioni a tempo indeterminato o determinato (full-time o part-time) della figura di “coordinatore della manutenzione e della gestione del magazzino”, con inquadramento al livello 6° - posizione parametrica iniziale “B” - CCNL Utilitalia dei servizi ambientali. Per l’espletamento della selezione AISA Impianti S.p.A. si serve dell’assistenza di Confservizi Cispel Toscana, con sede in Firenze, via Giovanni Paisiello, 8.

La selezione verrà svolta con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso, in conformità a quanto previsto dal “Regolamento per il reclutamento di personale dipendente” di AISA Impianti S.p.A. e dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

1. Profilo professionale ricercato

La posizione di coordinatore della manutenzione e della gestione del magazzino, oggetto della presente selezione, prevede, solo a titolo esemplificativo e non esaustivo, lo svolgimento delle seguenti attività:

- Coordinamento, programmazione e controllo di tutte le attività di manutenzione svolte presso l’Impianto di recupero totale rifiuti di San Zeno da parte di personale interno e/o esterno;
- Collaborazione con la Direzione dell’Impianto di San Zeno per la programmazione e progettazione degli interventi di manutenzione;
- Coordinamento e controllo di tutte le attività manutentive affidate a soggetti terzi;
- Coordinamento, gestione e controllo delle attività delle officine;
- Esecuzione, da solo o in collaborazione con altri, di cui ha compiti di guida, di attività di manutenzione sulle macchine, impianti ed apparecchiature costituenti il polo tecnologico di San Zeno, anche di carattere rilevante;
- Controllo del rispetto delle norme di carattere ambientale e di salute e sicurezza nel lavoro con funzioni di preposto, nonché delle procedure e regolamenti interni inerenti tutte le attività di carattere manutentivo svolte al polo tecnologico dell’Impianto di San Zeno, comprese le aree di deposito dei rifiuti prodotti;
- Risoluzione dei guasti e delle anomalie delle linee produttive, sia in autonomia che in gruppo con altri soggetti, di cui ha sempre la guida;
- Gestione del magazzino ricambi dell’Azienda, compreso il coordinamento degli eventuali addetti, esecuzione delle registrazioni delle movimentazioni anche ai fini fiscali, utilizzo dei software relativi ed assistenza all’ufficio contabile ed amministrativo per gli adempimenti contabili e fiscali relativi all’inventario;
- Gestione scorte del magazzino ricambi e verifica degli approvvigionamenti necessari;
- Verifica tecnico-economica della conformità delle forniture, lavori e servizi dei quali ha il coordinamento e controllo.

L’attività lavorativa potrebbe svolgersi anche all’aperto e anche nelle giornate di sabato, domenica e notturni.

2. Requisiti di ammissione alla selezione

I candidati possono formulare la domanda di ammissione **solo se in possesso dei seguenti requisiti:**

- a. **cittadinanza:** italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea purché titolari del diritto soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria, ai sensi della normativa vigente;
- b. **adeguata conoscenza della lingua italiana** parlata e scritta, per i cittadini non italiani;
- c. il possesso di uno dei seguenti **titoli di studio:**
 - diploma di scuola secondaria superiore (diploma di maturità) di durata quinquennale conseguito presso istituto tecnico ad indirizzo Meccanica, Meccatronica ed Energia oppure Elettronica e Elettrotecnica, Trasporti e Logistica o presso istituto professionale ad indirizzo Industria e Artigianato oppure Manutenzione e Assistenza tecnica (o diploma previgente dichiarato equipollente o equivalente dalla normativa) **unitamente a:**
 - comprovata esperienza lavorativa, pari o superiore a 3 anni (anche non continuativa) , maturata negli ultimi 15 anni dalla data di presentazione della domanda, come lavoratore dipendente (non sono comprese le attività svolte come libero professionista/collaboratore o nell'ambito di stage o di volontariato o con ogni altra forma di collaborazione professionale) con mansioni di addetto o responsabile ad attività manutentive presso impianti a tecnologia complessa in cui viene svolta almeno una delle seguenti attività:
 - combustione di rifiuti, o biomasse, o gas o derivati dal petrolio;
 - produzione di energia elettrica annua superiore a 10.000 MWh;
 - raffinazione di petrolio o gas;
 - trattamenti sulle acque;
 - laminazione a caldo sui metalli;
 - attività siderurgiche;
 - produzione di cemento;
 - produzione di vetro;
 - produzione di zucchero;
 - produzione di prodotti ceramici;
 - fabbricazione di materie plastiche;
 - fabbricazione di prodotti chimici;
 - trattamento di rifiuti;
 - fabbricazione di carta;
 - trasformazione di alimenti;
 - lavorazione di tessuti, pelle, legno, carta e metalli;
 - lavorazione di prodotti chimici e farmaceutici;
 - trattamento di gomme e plastiche;
 - attività metalmeccanica.
 - diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media) **unitamente a:**
 - comprovata esperienza lavorativa, pari o superiore a 8 anni (anche non continuativa), maturata negli ultimi 15 anni dalla data di presentazione della domanda, come lavoratore dipendente (non sono comprese le attività svolte come libero professionista/collaboratore o nell'ambito di stage o di volontariato o con ogni altra forma di collaborazione professionale), con mansioni di addetto o responsabile ad attività manutentive presso impianti a tecnologia complessa in cui viene svolta almeno una delle seguenti attività:

- combustione di rifiuti, o biomasse, o gas o derivati dal petrolio;
- produzione di energia elettrica annua superiore a 10.000 MWh;
- raffinazione di petrolio o gas;
- trattamenti sulle acque;
- laminazione a caldo sui metalli;
- attività siderurgiche;
- produzione di cemento;
- produzione di vetro;
- produzione di zucchero;
- produzione di prodotti ceramici;
- fabbricazione di materie plastiche;
- fabbricazione di prodotti chimici;
- trattamento di rifiuti;
- fabbricazione di carta;
- trasformazione di alimenti;
- lavorazione di tessuti, pelle, legno, carta e metalli;
- lavorazione di prodotti chimici e farmaceutici;
- trattamento di gomme e plastiche;
- attività metalmeccanica.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è necessario che siano stati dichiarati equivalenti ai titoli italiani con le modalità prescritte dalla legge alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione. Sarà cura del candidato dimostrare l'equivalenza dello stesso mediante la produzione del provvedimento di riconoscimento;

- d. **godimento dei diritti civili e politici** nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- e. **regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva**, limitatamente a coloro che ne risultino soggetti;
- f. **non essere stati destituiti o dispensati**, ovvero essere stati dichiarati decaduti, dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- g. **inesistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso** per reati che impediscono la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, secondo le leggi vigenti;
- h. **possesso della idoneità psico-fisica** all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione. La Società, ai sensi e nei limiti di legge, sottoporrà gli eventuali soggetti chiamati ad essere assunti a visita medica per l'accertamento di tali requisiti. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della medesima;
- i. **non incorrere nelle cause ostative di cui all' art. 53, comma 16-ter, d.lgs. 165/2001** e, quindi, non aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio in qualità di dipendente pubblico poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di AISA Impianti S.p.A.

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda di ammissione ed, in ogni caso, i requisiti dovranno continuare a sussistere sino al momento della eventuale proposta di assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione e, se venuto meno successivamente, dalla graduatoria.

3. Domanda di ammissione



La domanda di ammissione alla selezione, datata e sottoscritta dal candidato, dovrà essere redatta esclusivamente utilizzando il “Modello di Domanda” allegato al presente avviso.

Nella domanda i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000, consapevoli delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dal D.P.R. n. 445/2000:

- a) nome e cognome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) indirizzo di residenza e, se diverso, il domicilio, a cui verranno trasmesse eventuali comunicazioni;
- e) la casella di posta elettronica certificata (PEC) che potrà essere utilizzata per eventuali comunicazioni relative alla procedura selettiva, nonché il numero di cellulare, l'indirizzo e-mail per l'immediata reperibilità;
- f) il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea o di uno Stato extra UE titolari del permesso di soggiorno o dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, ai sensi della normativa vigente (*per i cittadini di Stato extra UE andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia*);
- g) il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta (*per coloro che sono in possesso di cittadinanza diversa da quella italiana*);
- h) il possesso della idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- i) estremi del titolo di studio necessario ai fini dell'ammissione alla selezione (anno, istituto, luogo di conseguimento) (*ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al titolo rilasciato da istituti italiani*) e/o l'esperienza professionale prevista come requisito di ammissione, con indicazione per ogni esperienza della data (giorno/mese/anno) di inizio e fine del rapporto, datore di lavoro, ruolo;
- j) il godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;
- k) di godere di regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva nello Stato di appartenenza (limitatamente a coloro che ne risultino soggetti);
- l) di non essere stato destituito o dispensato, ovvero essere dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- m) inesistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso per reati che impediscono la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, secondo le leggi vigenti;
- n) l'indicazione dei titoli per la valutazione di cui al punto 8 del presente avviso;
- o) di non incorrere nelle cause ostative di cui all' art. 53, comma 16 ter, d.lgs. 165/2001;
- p) il candidato, portatore di handicap, o con DSA deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap/DSA, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione;
- q) di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, AISA Impianti S.p.A. e Confservizi Cispel Toscana al trattamento dei propri dati personali ai soli fini della procedura di selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite.

Il candidato dovrà altresì allegare alla domanda, **a pena di esclusione**:



- ✓ **copia fotostatica di un proprio documento di identità** valido alla data della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- ✓ **curriculum vitae** formativo-professionale, datato e firmato in calce dal candidato.

Aisa Impianti S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'Autorità Giudiziaria. Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo PEC o raccomandata, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda e dei contatti PEC, e-mail o telefonici.

4. Presentazione della domanda di ammissione

La domanda di ammissione - redatta utilizzando esclusivamente l'allegato Modello di Domanda -, corredata di tutti i documenti obbligatori richiesti, dovrà essere inviata **entro e non oltre le ore 13.00 del giorno mercoledì 17/02/2021 unicamente secondo la seguente modalità:**

- Via telematica tramite casella di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: confservizitoscana@boxpec.it (fa fede la data e l'orario della ricevuta di avvenuta consegna). I documenti (domanda e allegati) dovranno essere sottoscritti con firma digitale o autografa acquisita mediante scansione. La domanda e gli allegati andranno scansionati e inviati in formato pdf. Il campo oggetto deve riportare la dicitura: *selezione di AISA Impianti S.p.A. per coordinatore manutenzione*

Il recapito della domanda e degli allegati è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità della Società per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.

5. Ammissione alla selezione

Alle operazioni di selezione provvede apposita Commissione esaminatrice nominata da AISA Impianti S.p.A. La Commissione sarà composta da 3 membri, di cui uno psicologo del lavoro.

La Commissione alla prima riunione, rilevata l'identità dei candidati accerta l'assenza di incompatibilità/conflitto di interessi tra i propri membri e i candidati e quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione. L'ammissione dei candidati alla selezione viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute.

La valutazione delle domande pervenute verrà effettuata dopo la scadenza del termine per la loro presentazione. L'elenco degli ammessi verrà reso noto tramite pubblicazione sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana <http://www.confservizitoscana.it/>.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione entro il termine di scadenza della domanda di ammissione;
- la mancata ricezione della domanda entro i termini indicati al punto 4 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di ammissione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate al punto 4 del presente avviso;

- la mancata sottoscrizione della domanda di ammissione secondo quanto riportato al punto 3 del presente avviso;
- la mancata allegazione anche solo di uno dei documenti prescritti dall'avviso.

6. Svolgimento della selezione

La selezione si svolgerà attraverso le seguenti fasi:

- colloquio orale tecnico/motivazionale
- valutazione dei titoli

La valutazione delle prove sarà effettuata dalla commissione esaminatrice, la quale attribuirà un massimo di 100 punti così ripartiti:

- colloquio orale tecnico/motivazionale: punteggio massimo 90/100;
- valutazione dei titoli: punteggio massimo 10/100.

7. Colloquio orale tecnico/motivazionale (punteggio max 90/100)

Il colloquio orale tecnico/motivazionale è volto a valutare la preparazione tecnica su argomenti di carattere tecnico-professionale scelti dalla commissione relativi alle seguenti materie:

- elementi di elettrotecnica quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:
 - caratteristiche, funzionamento e modalità costruttive degli alternatori, dei trasformatori elettrici di potenza e dei motori asincroni;
 - caratteristiche, funzionamento e modalità costruttive dei sistemi di comando e protezione dei motori asincroni;
- principi di elettronica applicata all'automazione industriale;
- elementi di termotecnica e di meccanica degli impianti a tecnologia complessa quali:
 - cicli termici degli impianti a vapore per produzione di energia elettrica;
 - principi di funzionamento e caratteristiche principali delle apparecchiature costituenti impianti industriali complessi quali ventilatori assiali e centrifughe, pompe, ecc.;
 - principi di funzionamento e caratteristiche principali dei generatori di vapore usati nella combustione dei rifiuti, e delle turbine a vapore;
- principi e conoscenza delle attività di manutenzione su macchine ed apparecchiature di comune uso industriale quali a titolo esemplificativo ma non esaustivo motori elettrici, ventilatori, motori assiali e centrifughi, pompe centrifughe, multistadio, assiali, riduttori e moto riduttori, riduttori ad assi paralleli, trasversali ed epicicloidali, ecc.;
- conoscenza del funzionamento delle principali macchine di officina quali a titolo esemplificativo ma non esaustivo tornio parallelo, fresatrice, mola, trapano, sega, saldatrice, ecc.;
- nozioni di contabilità di magazzino, registrazione delle movimentazioni di magazzino, inventario e valorizzazione delle rimanenze di magazzino;
- principi generali e misure di prevenzione e protezione sui luoghi di lavoro.

La Commissione si riserva la possibilità di sottoporre al candidato lo svolgimento di prove pratiche (che possono comprendere anche la soluzione di esercizi) attinenti alle mansioni inerenti il profilo professionale oggetto di selezione e alle materie indicate.

Il colloquio orale ha lo scopo di valutare, altresì, gli aspetti motivazionali, le caratteristiche comportamentali e le capacità relazionali, psicoattitudinali, dei candidati.

8. Valutazione dei titoli (punteggio max 10/100)

I titoli sottoposti alla valutazione della commissione dovranno essere indicati dai candidati nella sezione relativa della domanda di ammissione.

I titoli valutabili e i relativi punteggi sono i seguenti:

	Titolo	Punteggio
1.	Comprovata esperienza professionale quale <u>responsabile</u> della manutenzione di almeno 5 anni, maturata negli ultimi 15 anni dalla data di presentazione della domanda, presso impianti a tecnologia complessa in cui viene svolta una delle attività indicate al punto 2 lett. c) del presente avviso	6
2.	Possesso di certificato in corso di validità di 1° o 2° grado per la conduzione di generatori di vapore rilasciato dal Ministero del Lavoro	2
3.	Possesso di certificazione di lingua inglese di livello pari o superiore al livello B1	2

8.1 Essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni quale responsabile della manutenzione, maturata negli ultimi 15 anni dalla data di presentazione della domanda

Il candidato dovrà indicare nella domanda per ciascuna esperienza: data (giorno/mese/anno) di inizio e fine del rapporto, datore di lavoro e ruolo.

Nel computo della durata delle esperienze professionali sono comprese solo le attività svolte come dipendente (non sono comprese le attività svolte come libero professionista/collaboratore o nell'ambito di stage o di volontariato o con ogni altra forma di collaborazione professionale).

Per ciascuna esperienza professionale, il calcolo della durata verrà effettuato arrotondando per difetto qualora la frazione di mese sia inferiore o pari a 15 giorni, per eccesso qualora la frazione di mese sia superiore a 15 giorni.

8.2 Essere in possesso certificato in corso di validità di 1° o 2° grado per la conduzione di generatori di vapore rilasciato dal Ministero del Lavoro

Il candidato dovrà indicare se il titolo è posseduto o meno seguendo le indicazioni riportate nel modello di domanda e produrre fotocopia del certificato conseguito.

8.3 Essere in possesso di certificazione di lingua inglese di livello pari o superiore al livello B1

Il candidato dovrà indicare se il titolo è posseduto o meno seguendo le indicazioni riportate nel modello di domanda e produrre fotocopia del certificato conseguito.

9. Calendario prove d'esame

Il colloquio orale tecnico/motivazionale si terrà presso la sede legale di AISA Impianti S.p.A., Strada Vicinale dei Mori snc, Loc. San Zeno, Arezzo dal giorno **04/03/2021** secondo il calendario che verrà pubblicato sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana: <http://www.confservizitoscana.it/>.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di identità. La mancata presentazione alla prova nella data e ora indicate sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno altresì esclusi i candidati non in grado di esibire un documento d'identità valido o che presentino documenti

scaduti.

10. Graduatoria

Al termine delle prove la commissione esaminatrice redigerà la graduatoria finale sulla base dei punteggi conseguiti da ciascun candidato in ordine decrescente.

La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nella prova orale e nella valutazione dei titoli.

Entreranno in graduatoria tutti coloro che avranno raggiunto il punteggio minimo di 70/100.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/>. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La graduatoria sarà valida per un periodo di 12 mesi dalla data di approvazione e la validità potrà essere prorogata fino ad un massimo di ulteriori 12 mesi.

Durante il periodo di validità AISA Impianti S.p.A. si avvarrà di tale graduatoria per l'eventuale copertura di posizioni vacanti a tempo determinato o indeterminato (full time o part time) di figure professionali simili a quella oggetto di selezione.

11. Assunzioni

Si precisa che il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che AISA Impianti S.p.A. si riserva di formulare.

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati.

Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria.

In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione la Società procederà all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni oggetto della selezione, nel rispetto e nei limiti della normativa vigente.

Il candidato che interpellato per l'assunzione a tempo indeterminato, part-time o full-time, vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dalla società sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

L'accettazione o il rifiuto di un contratto a tempo determinato, part-time o full-time, non precluderà l'offerta, allo stesso soggetto, di un contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato.

In caso di rifiuto o rinuncia o impossibilità di accettare l'incarico nei termini richiesti dalla Società, si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

E' previsto un periodo di prova della durata fissata dal CCNL applicato.

La sede di lavoro è la Provincia di Arezzo, in una delle sedi di AISA Impianti S.p.A.

La Società si riserva anche di non procedere ad alcuna assunzione.

12. Comunicazioni

L'elenco degli ammessi al colloquio tecnico/motivazionale e ogni altro avviso o comunicazione relativi alla selezione (anche le modifiche delle date, dell'orario e della sede delle prove) saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e sul sito di Confservizi Cispel Toscana <http://www.confsvizitoscana.it/>.

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

AISA Impianti S.p.A. declina, fin da ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti indicati dal candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, per eventuali ritardi nelle comunicazioni derivanti dall'utilizzo di un errato recapito indicato dal candidato o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a AISA Impianti S.p.A. ogni cambiamento dei recapiti nel periodo di vigenza della graduatoria stessa, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

13. Ulteriori disposizioni

Ai sensi del d.lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

E' facoltà della Società prorogare il termine per la presentazione delle domande di ammissione.

E' facoltà, altresì della Società, procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

E' facoltà della Società, procedere alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva.

E' ulteriore facoltà della Società disporre la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione.

Il Responsabile del procedimento è: l'Ing. Marzio Lasagni.

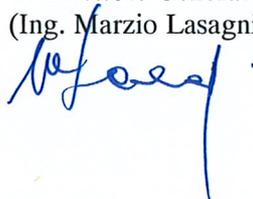
Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno rivolgersi al seguente contatto e-mail: info@confservizitoscana.it.

14. Trattamento dei dati personali

I dati personali verranno trattati da AISA Impianti S.p.A. e da Confservizi Cispel Toscana ai sensi della normativa vigente in materia di trattamento dei dati personali, come meglio indicato nell'informativa allegata.

Arezzo, 22.01.2021, Prot. n° 327

AISA Impianti S.p.A.
Il Direttore Generale
(Ing. Marzio Lasagni)



ALLEGATI:

Modello Domanda di ammissione alla selezione
Informativa trattamento dati personali