

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO (FULL-TIME O PART-TIME) DI “MANUTENTORE ELETTRICO” - LIVELLO 4° - POSIZIONE PARAMETRALE INIZIALE “B” – CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI

AISA Impianti S.p.A., con sede in Arezzo, Via Vicinale dei Mori, snc, indice una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da cui attingere per assunzioni a tempo indeterminato o determinato (full-time o part-time) della figura di “manutentore elettrico”, con inquadramento al livello 4° - posizione parametrica iniziale “B” - CCNL Utilitalia dei servizi ambientali.

Per l’espletamento della selezione AISA Impianti S.p.A. si serve dell’assistenza di Confservizi Cispel Toscana, con sede in Firenze, via Giovanni Paisiello, 8.

La selezione verrà svolta con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso, in conformità a quanto previsto dal “Regolamento per il reclutamento di personale dipendente” di AISA Impianti S.p.A. e dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

1. Profilo professionale ricercato

La posizione oggetto della presente selezione prevede, solo a titolo esemplificativo e non esaustivo, lo svolgimento delle seguenti attività:

1. manutenzione ordinaria, riparazione, modifica ed ampliamento degli impianti elettrici, elettronici, trasmissione fonia e dati presenti all’interno dell’impianto di recupero integrale dei rifiuti di San Zeno, nonché all’interno delle macchine ed attrezzature in esso presenti, da eseguirsi in autonomia od in squadra con altro personale;
2. collaborazione attiva e funzionale negli interventi di manutenzione meccanica e degli impianti idrici, pneumatici ed oleodinamici dei macchinari presenti all’interno dell’impianto di San Zeno, con esecuzione in autonomia di interventi di manutenzione meccanica elementare;
3. conduzione, controllo e manutenzione ordinaria di macchine operatrici utilizzate nelle attività di cui sopra, quali ad esempio: carrelli elevatori, piattaforme aeree, transpallett, gru, paranchi, ecc..
4. controllo corretta esecuzione da parte di terzi di opere di manutenzione ordinaria, riparazione, modifica ed ampliamento degli impianti elettrici, elettronici, trasmissione fonia e dati presenti all’interno dell’impianto di recupero integrale dei rifiuti di San Zeno, nonché all’interno delle macchine ed attrezzature in esso presenti, compresa esecuzione di prove, verifiche, collaudi;
5. verifica scorte di magazzino, segnalazione necessità approvvigionamenti, registrazioni di carico e scarico, verifica merci in ingresso;
6. accesso in spazi confinati e/o sospetti di inquinamento;
7. compilazione delle schede di servizio;
8. applicazione delle procedure aziendali del sistema di gestione di qualità, ambiente e sicurezza inerenti le mansioni affidate.

L'attività lavorativa potrà svolgersi anche all'aperto, anche nelle giornate di sabato, domenica ed eventualmente in interventi notturni, nonché fuori sede o in luoghi diversi da quello in cui abitualmente viene prestato servizio.

2. Requisiti di ammissione alla selezione

I candidati possono formulare la domanda di ammissione **solo se in possesso dei seguenti requisiti:**

- a. **età** non inferiore ad anni 18;
- b. **cittadinanza** italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria, ai sensi della normativa vigente. Per tutti è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta e il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti;
- c. alternativamente:
 - diploma quinquennale di istruzione secondaria ad indirizzo Elettronica, Elettrostrumentale o Elettrotecnica. Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, il candidato dovrà indicare gli estremi del provvedimento che ne dispone l'equivalenza o l'equipollenza. Nel caso in cui sia stata avviata ma non perfezionata la procedura di riconoscimento del titolo, il candidato dovrà indicare gli estremi dell'istanza di riconoscimento

O, IN ALTERNATIVA

- esperienza lavorativa di almeno 12 mesi cumulativi, anche non continuativi, svolti negli ultimi 3 anni antecedenti la data di scadenza della presentazione delle domande, quale elettricista, con rapporto di lavoro subordinato o autonomo. Ai fini del conteggio dell'esperienza professionale saranno conteggiati come mesi interi esclusivamente i mesi con almeno 15 giorni di servizio, mentre, ove risultasse una frazione di mese inferiore a 15 giorni, essa non sarà considerata, ciò anche per periodi continuativi articolati su più mesi.
- d. **godimento dei diritti civili e politici;**
 - e. non essere stati **destituiti o dispensati**, ovvero essere stati **dichiarati decaduti**, dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
 - f. inesistenza di **condanne penali** per reati che impediscono la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, secondo le leggi vigenti;
 - g. possesso della **idoneità psico-fisica** all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione. La Società, ai sensi e nei limiti di legge, sottoporrà gli eventuali soggetti chiamati ad essere assunti a visita medica per l'accertamento di tali requisiti. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della medesima;
 - h. non incorrere nelle **cause ostative di cui all' 53, comma 16-ter, d.lgs. 165/2001** e, quindi, non aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio in qualità di dipendente pubblico poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di AISA Impianti S.p.A.

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda di ammissione e, in ogni caso, i requisiti dovranno continuare a sussistere sino al momento della eventuale proposta di assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione e, se venuto meno successivamente, dalla graduatoria.

3. Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione, datata e sottoscritta dal candidato, dovrà essere redatta esclusivamente utilizzando il Modello allegato al presente avviso.

Nella domanda i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000, consapevoli delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dal D.P.R. n. 445/2000:

- a) nome e cognome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) indirizzo di residenza e, se diverso, di domicilio;
- e) la casella di posta elettronica certificata (PEC) che sarà utilizzata per eventuali comunicazioni relative alla procedura selettiva, nonché il numero di cellulare, l'indirizzo e-mail per l'immediata reperibilità;
- f) il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea o di uno Stato extra UE titolari del permesso di soggiorno o dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, ai sensi della normativa vigente (*per i cittadini di Stato extra UE andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia*);
- g) il possesso della idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- h) estremi del titolo di studio necessario ai fini dell'ammissione alla selezione (anno, istituto, luogo di conseguimento) (*ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al titolo rilasciato da istituti italiani*);

o in alternativa

l'esperienza richiesta ai fini dell'ammissione alla selezione (il candidato dovrà indicare nella domanda per ciascuna esperienza: data (giorno/mese/anno) di inizio e fine, datore di lavoro/utilizzatore (nel caso di contratto di somministrazione)/nome della ditta (in caso di lavoro autonomo), ruolo e principali mansioni svolte)

- i) il godimento dei diritti civili e politici;
- j) di non essere stato destituito o dispensato, ovvero essere dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- k) inesistenza di condanne penali per reati che impediscono la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, secondo le leggi vigenti;
- l) l'indicazione dei titoli per la valutazione di cui al punto 9 del presente avviso;
- m) di non incorrere nelle cause ostative di cui all' art. 53, comma 16 ter, d.lgs. 165/2001;
- n) i candidati con disabilità e i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) possono presentare esplicita richiesta, in relazione alle proprie difficoltà, di ausili e/o di eventuali

tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento della prova. La suddetta richiesta dovrà essere documentata con apposita certificazione nella quale dovranno essere precisati con chiarezza gli strumenti compensativi e i tempi richiesti. Al fine di consentire alla Società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari la certificazione di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di ammissione;

- o) di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, AISA Impianti S.p.A. e Confservizi Cispel Toscana al trattamento dei propri dati personali ai soli fini della procedura di selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite.

Il candidato dovrà altresì allegare alla domanda:

- ✓ **copia fotostatica di un proprio documento di identità** valido alla data della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- ✓ **curriculum vitae** formativo-professionale.

Aisa Impianti S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'Autorità Giudiziaria. Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo PEC, ogni eventuale variazione dell'indirizzo di residenza indicato nella domanda e dei contatti PEC, e-mail o telefonici.

4. Presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta utilizzando esclusivamente l'allegato Modello, corredata di tutti i documenti obbligatori richiesti, dovrà essere inviata **entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 10 dicembre 2021 unicamente secondo la seguente modalità:**

- Via PEC all'indirizzo: confservizitoscana@boxpec.it (fa fede la data e l'orario della ricevuta di avvenuta consegna).

I documenti (domanda e allegati) dovranno essere sottoscritti con firma autografa e acquisita mediante scansione e accompagnata dalla scansione degli allegati previsti al punto 3 ed inviati in formato pdf.

Nell'oggetto dovrà essere riportata la seguente dicitura: *selezione AISA Impianti S.p.A. manutentore elettrico.*

Tutta la documentazione richiesta (domanda e relativi allegati) dovrà essere contenuta in una sola mail inviata per PEC.

Ciascun candidato riceverà un codice personale che sarà utilizzato per ogni futura comunicazione.

Il recapito della domanda e degli allegati è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità della Società per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.

5. Ammissione alla selezione

Alle operazioni di selezione provvede apposita Commissione esaminatrice nominata da AISA Impianti S.p.A. La Commissione sarà composta da 3 membri, di cui uno psicologo del lavoro.

La Commissione alla prima riunione, rilevata l'identità dei candidati, accerta l'assenza di incompatibilità/conflicto di interessi tra i propri membri e i candidati e quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione. L'ammissione dei candidati alla selezione viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute.

L'elenco degli ammessi verrà reso noto esclusivamente tramite pubblicazione sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana <http://www.confservizitoscana.it/>.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione entro il termine di scadenza della domanda di ammissione;
- la mancata ricezione della domanda entro i termini indicati al punto 4 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di ammissione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate al punto 4 del presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di ammissione secondo quanto riportato al punto 3 del presente avviso;
- la mancata allegazione della domanda o degli altri documenti prescritti dall'avviso.

6. Svolgimento della selezione

La selezione si svolgerà attraverso le seguenti fasi:

- prova scritta di carattere psico-attitudinale e tecnico-professionale;
- prova orale/pratica di tipo psico-attitudinale e tecnico-professionale;
- valutazione dei titoli.

La valutazione delle prove sarà effettuata dalla commissione esaminatrice, la quale attribuirà un massimo di 100 punti così ripartiti:

- prova scritta: punteggio massimo 30;
- prova orale/pratica: punteggio massimo 60;
- valutazione dei titoli: punteggio massimo 10.

Nel caso dovesse intervenire una normativa che non permetta lo svolgimento della selezione sulla base delle modalità indicate nel presente avviso, la Società si riserva di apportare alle stesse delle modifiche.

Le nuove modalità di svolgimento della selezione verranno rese pubbliche esclusivamente mediante pubblicazione sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana <http://www.confservizitoscana.it/>.

7. Prova scritta (punteggio max 30)

La prova scritta consisterà in test a risposta multipla sui seguenti argomenti:



- a) elementi di elettromeccanica ed impiantistica elettrica quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:
- caratteristiche, funzionamento e modalità costruttive degli alternatori, dei trasformatori elettrici e dei motori asincroni;
 - caratteristiche, funzionamento e realizzazione dei quadri elettrici di distribuzione e di comando;
 - caratteristiche, funzionamento e realizzazione dei sistemi di comando e protezione dei motori asincroni e dei sistemi di automazione in generale;
 - caratteristiche, funzionamento e realizzazione degli impianti di trasmissione e distribuzione dell'energia elettrica in bassa e media tensione;
 - utilizzo degli strumenti di misura di grandezze elettriche per verifica e controllo;
 - principi e sistemi di sicurezza degli impianti elettrici e delle apparecchiature elettriche;
- b) nozioni ed impiego dell'elettronica nei sistemi di comando e controllo industriali, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo:
- caratteristiche ed impiego dei sistemi UPS di tipo industriale e dei convertitori di frequenza;
 - caratteristiche ed impiego dei sistemi elettronici di automazione industriale, quali PLC e DCS;
 - sistemi di trasmissione dei segnali e dei dati, quali a titolo indicativo e non esaustivo: 4-20mA, 0-10V, Ethernet TCP/IP, Modbus TCP/IP, Modbus RTU, Profibus;
 - configurazione e/o gestione dei sistemi con dispositivi palmari o PC;
- c) principi di funzionamento, caratteristiche principali e applicazione delle apparecchiature costituenti impianti industriali complessi, quali a titolo esemplificativo: ventilatori assiali e centrifughi, pompe centrifughe e volumetriche, compressori, scambiatori di calore, trasportatori a nastro e a facchini;
- d) nozioni sulle modalità e caratteristiche delle interconnessioni tra i beni strumentali e i sistemi informatici aziendali;
- e) principi generali e misure di prevenzione e protezione a tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro; sicurezza nei lavori elettrici;
- f) attitudine psicologica, professionale e relazionale allo svolgimento della mansione oggetto di selezione.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale/pratica i primi 13 candidati (in ordine di punteggio ottenuto nella prova scritta), tra coloro che avranno riportato nella prova scritta un punteggio pari o superiore a 15, oltre agli ex aequo.

8. Prova orale/pratica (punteggio max 60)

La prova orale/pratica consisterà in un colloquio volto a verificare le conoscenze del candidato nelle materie indicate al punto precedente; durante la prova saranno verificate anche le competenze tecniche. Verrà inoltre valutata l'attitudine psicologica e professionale alla mansione.

Nel corso della prova orale al candidato potrà essere proposta la discussione di uno o più casi pratici inerenti alle materie d'esame e il ruolo oggetto di selezione.

Il colloquio orale ha lo scopo di valutare, altresì, gli aspetti motivazionali, le caratteristiche comportamentali, le capacità relazionali, psicoattitudinali dei candidati.

9. Valutazione dei titoli (punteggio max 10)

I titoli sottoposti alla valutazione della commissione dovranno essere indicati dai candidati nella sezione relativa della domanda di ammissione.

I titoli valutabili e i relativi punteggi sono i seguenti:

	Titolo	Punteggio max	Sub criteri punti	Note
1.	Esperienza lavorativa, anche non continuativa, quale elettricista con rapporto di lavoro subordinato o autonomo senza il possesso del diploma quinquennale di istruzione secondaria di cui al presente avviso di selezione	7	0,1 punto per ogni mese (ulteriore rispetto ai 12 mesi eventualmente dichiarati quale requisito di ammissione del presente avviso di selezione).	L'esperienza potrà essere anche non continuativa. Ai fini del conteggio dell'esperienza professionale saranno conteggiati come mesi interi esclusivamente i mesi con almeno 15 giorni di servizio, mentre, ove risultasse una frazione di mese inferiore a 15 giorni, essa non sarà considerata, ciò anche per periodi continuativi articolati su più mesi. Il candidato dovrà indicare nella domanda per ciascuna esperienza: data (giorno/mese/anno) di inizio e fine, datore di lavoro, ruolo e principali mansioni svolte.
2.	In alternativa esperienza lavorativa, anche non continuativa, quale elettricista con rapporto di lavoro subordinato o autonomo ed in possesso del diploma quinquennale di istruzione secondaria di cui al presente avviso di selezione	10	0,1 punto per ogni mese	L'esperienza potrà essere anche non continuativa. Ai fini del conteggio dell'esperienza professionale saranno conteggiati come mesi interi esclusivamente i mesi con almeno 15 giorni di servizio, mentre, ove risultasse una frazione di mese inferiore a 15 giorni, essa non sarà considerata, ciò anche per periodi continuativi articolati su più mesi.

				Il candidato dovrà indicare nella domanda per ciascuna esperienza: data (giorno/mese/anno) di inizio e fine, datore di lavoro, ruolo e principali mansioni svolte.
--	--	--	--	--

Tutti i titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e risultare dalla domanda, completi di tutti gli elementi ivi indicati necessari per procedere alla valutazione.

La Commissione prenderà in considerazione solo i titoli indicati nella domanda. Si precisa che i titoli qualora indicati genericamente e senza l'indicazione degli elementi conoscitivi essenziali per l'attribuzione del relativo punteggio, non saranno presi in considerazione.

10. Calendario prove d'esame

La prova scritta si terrà presso la sede legale di AISA Impianti S.p.A., Strada Vicinale dei Mori snc, Loc. San Zeno, Arezzo il giorno **16/12/2021**, secondo il calendario che verrà pubblicato sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana: <http://www.confservizitoscana.it/>.

La prova orale/pratica si terrà presso la sede legale di AISA Impianti S.p.A., Strada Vicinale dei Mori snc, Loc. San Zeno, Arezzo dal giorno **20/12/2021**, secondo il calendario che verrà pubblicato sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana: <http://www.confservizitoscana.it/>.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di identità. La mancata presentazione alla prova nella data e ora indicate sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno altresì esclusi i candidati che non siano in grado di esibire un documento d'identità valido.

11. Graduatoria

Al termine delle prove la commissione esaminatrice redigerà la graduatoria finale sulla base dei punteggi conseguiti da ciascun candidato in ordine decrescente.

La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nella prova scritta, nella prova orale/pratica e nella valutazione dei titoli.

Entreranno in graduatoria tutti coloro che avranno raggiunto il punteggio minimo di 70.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/>. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La graduatoria sarà valida per un periodo di 12 mesi dalla data di approvazione e la validità potrà essere prorogata fino ad un massimo di ulteriori 12 mesi.

Durante il periodo di validità AISA Impianti S.p.A. si avvarrà di tale graduatoria per l'eventuale copertura di posizioni vacanti a tempo determinato o indeterminato (full time o part time) di figure professionali riconducibili a quella oggetto di selezione.

12. Assunzioni

Si precisa che il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che AISA Impianti S.p.A. si riserverà di formulare.

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati.

Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria. In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione la Società procederà all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni oggetto della selezione, nel rispetto e nei limiti della normativa vigente.

Il candidato che interpellato per l'assunzione a tempo indeterminato, part-time o full-time, vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dalla società sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

L'accettazione o il rifiuto di un contratto a tempo determinato, part-time o full-time, non precluderà l'offerta, allo stesso soggetto, di un contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato. In caso di rifiuto o rinuncia o impossibilità di accettare l'incarico nei termini richiesti dalla Società, si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

È previsto un periodo di prova della durata fissata dal CCNL applicato.

La sede di lavoro è la Provincia di Arezzo, in una delle sedi di AISA Impianti S.p.A.

13. Comunicazioni

L'elenco degli ammessi alla selezione e ogni altro avviso o comunicazione relativi alla selezione (anche le modifiche delle date, dell'orario, della sede delle prove, nonché di eventuale modifica delle prove stesse) saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito web di AISA Impianti S.p.A.

<https://www.aisaimpianti.it/> e sul sito di Confservizi Cispel Toscana <http://www.confservizitoscana.it/>.

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

AISA Impianti S.p.A. declina, fin da ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti indicati dal candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, per eventuali ritardi nelle comunicazioni derivanti dall'utilizzo di un errato recapito indicato dal candidato o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a AISA Impianti S.p.A. ogni cambiamento dei recapiti nel periodo di vigenza della graduatoria stessa, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

14. Ulteriori disposizioni

Ai sensi del d.lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

È facoltà della Società prorogare il termine per la presentazione delle domande di ammissione.

È facoltà, altresì della Società, procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

È facoltà della Società, procedere alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva. È ulteriore facoltà della Società disporre la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione.

Il Responsabile del procedimento è: l'Ing. Marzio Lasagni.

Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno rivolgersi al seguente contatto e-mail: info@confservizitoscana.it.

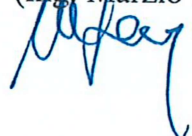
15. Trattamento dei dati personali

I dati personali verranno trattati da AISA Impianti S.p.A. e da Confservizi Cispel Toscana ai sensi del d.lgs. 196/2003 e del Regolamento europeo 2016/679/UE, come meglio indicato nell'informativa allegata.

Arezzo, 23/11/2021

Prot. n° 7231

AISA Impianti S.p.A.
Il Direttore Generale
(Ing. Marzio Lasagni)



ALLEGATI:

Modello Domanda di ammissione alla selezione
Informativa trattamento dati personali

MODELLO DOMANDA
DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA
GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO O
DETERMINATO (FULL-TIME O PART-TIME) DI
“MANUTENTORE ELETTRONICO” - LIVELLO 4° - POSIZIONE PARAMETRALE
INIZIALE “B” - CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI

Spett. le
 AISA Impianti S.p.A.
 VIA PEC: confservizitoscana@boxpec.it

Il/La sottoscritto/a _____
 nato/a a _____ (Prov. _____) il _____
 Codice Fiscale _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria da cui attingere per assunzioni a tempo indeterminato o determinato (full-time o part-time) della figura di “manutentore elettronico”, con inquadramento al livello 4° - posizione parametrica iniziale “B” - CCNL Utilitalia dei servizi ambientali.

A tal fine, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci di cui all’art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000

DICHIARA

a) di essere residente in _____ (Prov. _____) Via/Piazza _____ n. _____ C.A.P. _____, e di avere domicilio (compilare se differente da residenza) in _____ (Prov. _____) Via/Piazza _____ n. _____ C.A.P. _____,

b) che i propri recapiti sono:

- PEC _____;
- cellulare _____,
- e-mail _____

c) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri appartenenti all’Unione Europea; oppure di essere familiare di cittadino di Stato membro dell’Unione Europea, non avente cittadinanza di uno Stato membro, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure di essere cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno UE per

soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi della normativa vigente (*per i cittadini dei Paesi terzi indicare il titolo che consente di* _____ *soggiornare* _____ *in* _____ *Italia:* _____);

- d) di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
 e) di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche della posizione lavorativa oggetto di selezione;
 f) di essere in possesso (**compilare quello di interesse**):

f1)
 diploma di scuola secondaria superiore durata quinquennale conseguito presso istituto tecnico _____ (*indicare denominazione* _____ *istituto*) _____ *ad* _____ *indirizzo* _____)

conseguito in data _____ nel Comune di _____
 (*i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, devono indicare di seguito gli estremi del provvedimento con il quale il titolo di studio posseduto è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso di selezione:* _____)

OPPURE

f2)
 esperienza lavorativa, pari o superiore a 12 mesi (anche non continuativi), svolti negli ultimi 3 anni antecedenti la data di scadenza della presentazione della domande, richiesta al punto 2, lett. c) dell'avviso di selezione, così conseguita:

Datore di lavoro (<i>in caso di lavoro interinale, indicare nome utilizzatrice e dell'agenzia di somministrazione</i>) (<i>in caso di lavoro autonomo indicare il nome della ditta</i>)	Data inizio e fine rapporto (giorno/mese/anno)	Ruolo	Principali mansioni svolte

- g) di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- h) di non essere stato destituito o dispensato, ovvero essere stato dichiarato decaduto dall’impiego presso una pubblica amministrazione;
- i) di non aver riportato condanne penali per reati che impediscono la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, secondo le leggi vigenti;
- j) di non incorrere nelle cause ostative di cui all’art. 53, comma 16 ter, d.lgs. 165/2001;
- k) il possesso dei seguenti titoli da sottoporre a valutazione ai sensi di quanto previsto al punto 9 dell’avviso di selezione:

1.	Esperienza lavorativa quale elettricista senza il possesso del diploma quinquennale di istruzione secondaria settore tecnologico ad indirizzo Elettronica, Elettrostrumentale o Elettrotecnica <i>(nel caso in cui il candidato abbia indicato quale requisito di ammissione l’esperienza andranno indicati solo i periodi superiori rispetto a quelli indicati quale requisito di ammissione)</i>		
	Datore di lavoro <i>(in caso di lavoro interinale, indicare nome utilizzatrice e dell’agenzia di somministrazione) (in caso di lavoro autonomo indicare il nome della ditta)</i>	Data inizio e fine (giorno/mese/anno)	Ruolo
			Principali mansioni svolte



2. Esperienza lavorativa quale elettricista ed in possesso del diploma quinquennale di istruzione secondaria settore tecnologico ad indirizzo Elettronica, Elettrostrumentale o Elettrotecnica			
Datore di lavoro (in caso di lavoro interinale, indicare nome utilizzatrice e dell'agenzia di somministrazione) (in caso di lavoro autonomo indicare il nome della ditta)	Data inizio e fine (giorno/mese/anno)	Ruolo	Principali mansioni svolte

1) di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, AISA Impianti S.p.A. e Confservizi Cispel Toscana al trattamento dei propri dati personali ai soli fini della presente



procedura di selezione e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite;

m) il candidato, se portatore di handicap o con DSA, deve specificare di seguito l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap/DSA, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove:

In questo caso al fine di consentire alla Società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, il/la candidato/a allega alla presente domanda di partecipazione, la certificazione richiesta al punto 3, lett. n), dell'avviso.

- copia documento di identità in corso di validità
- curriculum vitae formativo-professionale

Data

Firma



Chi siamo e cosa facciamo dei tuoi dati personali?

AISA IMPIANTI S.p.a. con sede legale sita in Strada Vicinale dei Mori snc – Loc. San Zeno Arezzo 52100, d'ora innanzi Titolare del trattamento, tutela la riservatezza dei tuoi dati personali e garantisce ad essi la protezione necessaria da ogni evento che possa metterli a rischio di violazione.

Il Titolare mette in pratica a tal fine policy e prassi aventi riguardo alla raccolta e all'utilizzo dei dati personali e all'esercizio dei diritti che ti sono riconosciuti dalla normativa applicabile. Il Titolare ha cura di aggiornare le policy e le prassi adottate per la protezione dei dati personali ogni volta che ciò si renda necessario e comunque in caso di modifiche normative e organizzative che possano incidere sui trattamenti dei tuoi dati personali.

Il Titolare ha nominato un incaricato aziendale per l'applicazione del GDPR (General Data Protection Regulation) che puoi contattare, se hai domande sulle policy e le prassi adottate, al seguente indirizzo: privacy@aisaimpianti.it

Come raccoglie e tratta i tuoi dati AISA IMPIANTI S.p.a.?

Il Titolare raccoglie e/o riceve le informazioni che ti riguardano, quali: nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita, indirizzo fisico e telematico, numero di telefono fisso e/o mobile, dati curriculari; e anche dati relativi allo stato di salute se da te comunicati anche attraverso il curriculum o se la posizione per cui ti candidi è riservata alle categorie protette. Essi servono al Titolare per procedere alla verifica dei presupposti per la tua assunzione e/o per l'avvio di una tua collaborazione con il Titolare. La comunicazione dei tuoi dati personali avviene principalmente nei confronti di terzi e/o destinatari la cui attività è necessaria per l'espletamento delle attività inerenti alla selezione del personale. Ogni comunicazione che non risponde a tali finalità sarà sottoposta al tuo consenso.

Le informazioni personali che ti riguardano saranno trattate per:

1) la selezione del personale e/o l'avvio di una collaborazione

Il trattamento dei tuoi dati personali avviene per dar corso alle attività conseguenti alla gestione della selezione del personale effettuata dal Titolare, quali:

- la ricerca di candidati ai posti di lavoro richiesti dal Titolare;
- la raccolta delle candidature e dei curricula che può avvenire mediante l'uso di due tipi di fonti:
 - interne al Titolare (annunci di ricerca del Titolare, segnalazione da parte dei dipendenti del Titolare, curriculum ricevuti spontaneamente);
 - esterne al Titolare (annunci di ricerca del personale veicolate per il tramite di agenzie di selezione, agenzie interinali, università, istituti scolastici, inserzione su quotidiani, riviste, periodici specializzati);
- l'esame dei curricula ricevuti per uno primo screening;

- l'organizzazione di colloqui selettivi;
- l'inserimento nel contesto organizzativo del Titolare del candidato risultato più idoneo;
- l'adempimento di specifici obblighi e l'esecuzione di specifici compiti derivanti da leggi, regolamenti o contratti collettivi anche aziendali, in particolare ai fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro e/o del rapporto di collaborazione, nonché dell'individuazione di agevolazioni applicabili all'eventuale rapporto contrattuale con soggetti appartenenti a categorie protette.

I tuoi dati personali sono raccolti anche presso terzi quali, a titolo esemplificativo:

- altri titolari del trattamento, es. le società del gruppo di appartenenza del Titolare;
- soggetti privati che svolgono attività di somministrazione di lavoro, intermediazione, ricerca e selezione del personale, formazione e attività di supporto alla ricollocazione professionale;
- università e istituti scolastici;
- familiari e conviventi.

I dati personali che il Titolare tratta per le finalità di cui sopra, sono, tra gli altri:

- o nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita, indirizzo fisico e telematico, numero di telefono fisso e/o mobile;
- o dati curriculari;
- o relativi allo stato di salute se richiesti dal tipo di candidatura o se da te comunicati anche attraverso il curriculum.

Laddove previsto, è fatto salvo il diritto di rettifica dei dati rilasciati o raccolti dal Titolare.

2) per la comunicazione a terzi e destinatari

I tuoi dati non saranno comunicati a terzi/destinatari per loro finalità autonome a meno che:

1. tu ne dia autorizzazione;
2. sia necessario per l'adempimento degli obblighi dipendenti da norme di legge che lo disciplinano (es. per la difesa dei tuoi diritti, etc.);
3. la comunicazione avvenga nei confronti delle società del gruppo cui appartiene il Titolare per fini amministrativi; soggetti privati che svolgono attività di somministrazione di lavoro, intermediazione, ricerca e selezione del personale, formazione e attività di supporto alla ricollocazione professionale; università e istituti scolastici; familiari e conviventi, e società dell'informazione e di assistenza informatica.

I dati personali che il Titolare tratta per tale finalità sono, tra gli altri:

- o nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita, indirizzo fisico e telematico, numero di telefono fisso e/o mobile;

- o dati curriculari;

e se necessario e con tutte le garanzie del caso ivi comprese quelle che richiamano la necessità della pseudonimizzazione, dell'aggregazione e/o della criptatura dei dati, quelli

- o relativi allo stato di salute.

3) per finalità di sicurezza informatica

Il Titolare tratta, anche per mezzo dei suoi fornitori (terzi e/o destinatari), i tuoi dati personali, anche informatici (es. accessi logici) o di traffico raccolti o ottenuti nel caso di servizi esposti (es. "lavora



con noi") sul sito web in misura strettamente necessaria e proporzionata per garantire la sicurezza e la capacità di una rete o dei server ad essa connessi di resistere, a un dato livello di sicurezza, a eventi imprevisi o atti illeciti o dolosi che compromettano la disponibilità, l'autenticità, l'integrità e la riservatezza dei dati personali conservati o trasmessi.

A tali fini il Titolare prevede procedure per la gestione della violazione dei dati personali (data breach) nel rispetto degli obblighi di legge al cui adempimento è tenuta.

Che cosa succede se non fornisci i tuoi dati?

i tuoi dati, raccolti o comunque ottenuti dal Titolare, si intendono necessari e il mancato conferimento comporta l'impossibilità per il Titolare di dar seguito alle attività relative al trattamento principale, ovvero a:

- valutare la tua candidatura nel processo di selezione del personale effettuata dal Titolare anche per il tramite dei suoi fornitori (terzi/destinatari);
- gestire il processo di selezione del personale in tutte le sue fasi;
- per gli adempimenti che ne discendono.

Il Titolare ha inteso svolgere alcuni trattamenti in funzione di determinati legittimi interessi che non pregiudicano il tuo diritto alla riservatezza, come quelli che:

- permettono di prevenire incidenti informatici e la notificazione all'autorità di controllo o la comunicazione agli utenti, se necessarie, della violazione dei dati personali;
- permettono la comunicazione dei dati personali alle società del gruppo di appartenenza del Titolare per fini amministrativi;
- permettono la comunicazione a terzi/destinatari per attività legate a quelle di gestione del processo di selezione del personale.

Come e per quanto tempo vengono conservati i tuoi dati?

Il trattamento dei dati che ti riguardano avviene attraverso mezzi e strumenti sia elettronici che manuali messi a disposizione dei soggetti che agiscono sotto l'autorità del Titolare e allo scopo autorizzati e formati. Gli archivi cartacei e soprattutto elettronici dove i tuoi dati sono archiviati e conservati vengono protetti mediante misure di sicurezza efficaci e adeguate a contrastare i rischi di violazione considerati dal Titolare. Il Titolare provvede alla verifica periodica e costante delle misure adottate, soprattutto per gli strumenti elettronici e telematici, a garanzia della riservatezza dei dati personali per loro tramite trattati, archiviati e conservati, soprattutto se appartenenti a categorie particolari.

I dati personali vengono conservati per il tempo necessario al compimento delle attività legate alla selezione del candidato e comunque non oltre due anni dalla loro raccolta salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione.

Gli archivi informatici si trovano all'interno dei confini dell'UE (e SEE) e non è prevista la loro connessione o interazione con database locati all'estero.

Come

Il trattamento dei dati è eseguito attraverso supporti cartacei o procedure informatiche da parte di soggetti interni appositamente autorizzati e formati. A questi è consentito l'accesso ai tuoi dati personali nella misura e nei limiti in cui esso è necessario per lo svolgimento delle attività di trattamento che ti riguardano. I tuoi dati, soprattutto quelli appartenenti a categorie particolari,



sono trattati separatamente dagli altri anche mediante metodi di pseudonimizzazione o di aggregazione che non permettano di identificarti in modo agevole.

Il Titolare verifica periodicamente gli strumenti mediante i quali i tuoi dati vengono trattati e le misure di sicurezza per essi previste di cui prevede l'aggiornamento costante; verifica, anche per il tramite dei soggetti autorizzati al trattamento, che non siano raccolti, trattati, archiviati o conservati dati personali di cui non sia necessario il trattamento; verifica che i dati siano conservati con la garanzia di integrità e di autenticità e del loro uso per le finalità dei trattamenti effettivamente svolti.

Dove

I dati sono conservati in archivi cartacei, informatici e telematici situati all'interno dello spazio economico europeo, e sono assicurate misure di sicurezza adeguate.

Quanto tempo

I dati personali trattati dal Titolare vengono conservati per il tempo necessario al compimento delle attività legate alla selezione del candidato e comunque non oltre due anni dalla loro raccolta salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione. Sono fatti salvi i casi in cui si dovessero far valere in giudizio i diritti dipendenti dal trattamento in essere, nel qual caso i tuoi dati, solo quelli necessari per tali finalità, saranno trattati per il tempo indispensabile al loro perseguimento.

E' fatto comunque salvo il tuo diritto di opposti in ogni momento ai trattamenti fondati sul legittimo interesse per motivi connessi alla tua situazione particolare.

Quali sono i tuoi diritti?

In sostanza tu, in ogni momento, e fin quando perdura il trattamento, e a titolo gratuito e senza oneri e formalità particolari per la tua richiesta, puoi:

- ottenere conferma del trattamento operato dal Titolare;
- accedere ai tuoi dati personali e conoscerne l'origine (quando i dati non sono ottenuti da te direttamente), le finalità e gli scopi del trattamento, i dati dei soggetti a cui essi sono comunicati, il periodo di conservazione dei tuoi dati o i criteri utili per determinarlo;
- aggiornare o rettificare i tuoi dati personali in modo che siano sempre esatti e accurati;
- cancellare i tuoi dati personali dalle banche dati e/o dagli archivi anche di backup del Titolare nel caso, tra gli altri, in cui non siano più necessari per le finalità del trattamento o se questo si assume come illecito, e sempre se ne sussistano le condizioni previste per legge; e comunque se il trattamento non sia giustificato da un altro motivo ugualmente legittimo;
- limitare il trattamento dei tuoi dati personali in talune circostanze, ad esempio laddove tu ne abbia contestato l'esattezza, per il periodo necessario al Titolare per verificarne l'accuratezza. Tu devi essere informato, in tempi congrui, anche di quando il periodo di sospensione si sia compiuto o la causa della limitazione del trattamento sia venuta meno, e quindi la limitazione stessa revocata;
- ottenere i tuoi dati personali, se ricevuti o trattati dal Titolare con il tuo consenso e/o se il loro trattamento avvenga sulla base di un contratto e con strumenti automatizzati, in formato elettronico anche al fine di trasmetterli ad altro titolare del trattamento.

Il Titolare dovrà procedere in tal senso senza ritardo e, comunque, al più tardi entro un mese dal ricevimento della tua richiesta. Il termine può essere prorogato di due mesi, se necessario, tenuto conto della complessità e del numero delle richieste ricevute dal Titolare. In tali casi Il Titolare, entro



un mese dal ricevimento della tua richiesta, dovrà informarti e metterti al corrente dei motivi della proroga.

Per ogni ulteriore informazione e comunque per inviare la tua richiesta devi rivolgerti al Titolare, all'indirizzo privacy@aisaimpianti.it

Come e quando puoi opporvi al trattamento dei tuoi dati personali?

Per motivi relativi alla tua situazione particolare, puoi opporvi in ogni momento al trattamento dei tuoi dati personali se esso è fondato sul legittimo interesse, inviando la tua richiesta al Titolare, all'indirizzo privacy@aisaimpianti.it

Tu hai diritto alla cancellazione dei tuoi dati personali se non esiste un motivo legittimo prevalente rispetto a quello che ha dato origine alla tua richiesta.

A chi puoi proporre reclamo?

Fatta salva ogni altra azione in sede amministrativa o giudiziale, tu puoi presentare un reclamo all'autorità di controllo competente ovvero a quella che svolge i suoi compiti ed esercita i suoi poteri in Italia dove hai la tua residenza abituale o lavori o se diverso nello Stato membro dove è avvenuta la violazione del Regolamento (UE) 2016/679.

Ogni aggiornamento della presente informativa ti sarà comunicato tempestivamente e mediante mezzi congrui e altrettanto ti sarà comunicato se il Titolare darà seguito al trattamento dei tuoi dati per finalità ulteriori rispetto a quelle di cui alla presente informativa prima di procedervi e in tempo per prestare il tuo consenso se necessario.

