

**AVVISO DI SELEZIONE**  
**PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER**  
**ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO (FULL-TIME O**  
**PART-TIME) DI “CAPO TURNO ADDETTO ALLA CONDUZIONE DELL’IMPIANTO**  
**DI RECUPERO TOTALE DI RIFIUTI DI SAN ZENO - LIVELLO 6° - POSIZIONE**  
**PARAMETRALE INIZIALE “B” – CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI**

AISA Impianti S.p.A., con sede in Arezzo, Via Vicinale dei Mori, snc, indice una selezione per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo indeterminato o determinato (full-time o part-time) della figura di capo turno addetto alla conduzione dell’impianto di recupero totale di rifiuti di San Zeno, con inquadramento al livello 6° - posizione parametrica iniziale “B” - CCNL Utilitalia dei servizi ambientali. La retribuzione annua lorda base prevista per la posizione in parola ammonta a circa 34.000,00 euro, a cui si sommano indennità e maggiorazioni contrattuali per lo svolgimento della turnazione ciclica e avvicendata per un totale di circa 5.000,00 euro annui. Per l’espletamento della selezione AISA Impianti S.p.A. si serve dell’assistenza amministrativa di Confservizi Cispel Toscana, con sede in Firenze, via Giovanni Paisiello, 8.

La selezione verrà svolta con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso, in conformità a quanto previsto dal “Regolamento per il reclutamento di personale dipendente” di AISA Impianti S.p.A. e dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

**1. Profilo professionale ricercato**

La figura professionale oggetto della presente selezione si occuperà principalmente delle attività legate alla conduzione in turni ciclici, continui e avvicendati (h 24/24, sabati e festività comprese) dell’impianto di recupero totale rifiuti di San Zeno gestito da AISA Impianti S.p.A., quali, a titolo indicativo e non esaustivo:

- conduzione dei reparti produttivi dell’impianto (attualmente costituiti da: linea di selezione meccanica, linea di recupero energetico, linea di compostaggio, linea di digestione anaerobica) attraverso la gestione del sistema di controllo in remoto dei reparti, mediante interventi diretti o tramite i componenti della squadra di turno (attualmente conduttore e gruista) per la corretta conduzione in ciclo continuo dell’impianto, nel rispetto di tutte le normative di sicurezza e ambientali vigenti, tramite l’esecuzione di manovre, avviamenti, arresti, regolazioni, sia sul campo che in remoto;
- coordinamento della squadra di turno anche ai fini della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- esecuzione del ruolo di preposto ai fini della sicurezza;
- monitoraggio dei parametri di processo tramite gli strumenti di controllo installati e le analisi periodiche eseguite in applicazione di piani di controllo prestabiliti;
- gestione e monitoraggio delle emissioni in atmosfera;
- esecuzione diretta, oppure tramite i colleghi in turno, delle manovre in campo, comprese le operazioni necessarie alla messa in sicurezza (sezionamenti elettrici, intercettazioni e drenaggi, lucchettature, ecc.);

- compilazione e rilascio dei permessi di lavoro per l'esecuzione delle attività sugli impianti preventivamente messi in sicurezza;
- compilazione delle richieste di intervento per le squadre di manutenzione;
- gestire le eventuali situazioni di emergenza, direttamente e tramite le squadre di addetti interni, relazionandosi con i servizi di emergenza esterni;
- gestione del sistema di controllo in distante e automazione delle apparecchiature, strumenti e macchine costituenti le linee produttive dell'impianto di San Zeno.

## 2. Requisiti di ammissione alla selezione

I candidati possono formulare la domanda di ammissione **solo se in possesso dei seguenti requisiti:**

- a. **cittadinanza** italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, anche se cittadino di Stato terzo, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria, ai sensi della normativa vigente;
- b. **titolo di studio:** diploma di scuola secondaria di primo grado;
- c. possesso della **patente di guida di categoria B o superiore**, non sospesa ed in corso di validità;
- d. possesso del **patentino di abilitazione alla conduzione di generatori di vapore di 1° grado**, in corso di validità, rilasciato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ai sensi del D.M. 94/2020;
- e. **godimento dei diritti civili e politici;**
- f. non essere stati **destituito o dispensato**, ovvero essere stati dichiarati **decaduto**, dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- g. inesistenza di **condanne penali o procedimenti penali in corso**, per reati che impediscono la costituzione di un rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione, ai sensi della normativa vigente;
- h. possesso della **idoneità psico-fisica** all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione. La Società, ai sensi e nei limiti di legge, sottoporrà gli eventuali soggetti chiamati ad essere assunti a visita medica per l'accertamento di tali requisiti. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della medesima;
- i. non incorrere nelle **cause ostative di cui all' art. 53, comma 16-ter, d.lgs. 165/2001** ai sensi del quale: *“I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti*

*privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti”.*

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda di ammissione e, in ogni caso, i requisiti dovranno continuare a sussistere sino al momento dell’eventuale assunzione.

L’accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l’esclusione dalla selezione e, se venuto meno successivamente, dalla graduatoria.

### 3. Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, datata e sottoscritta dal candidato, dovrà essere redatta esclusivamente utilizzando il Modello allegato al presente avviso.

Nella domanda i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000, consapevoli delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dal D.P.R. n. 445/2000:

- a) nome e cognome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) indirizzo di residenza e, se diverso, di domicilio;
- e) la casella di posta elettronica certificata (PEC) che sarà utilizzata per eventuali comunicazioni relative alla procedura selettiva, nonché il numero di cellulare, l’indirizzo e-mail per l’immediata reperibilità;
- f) il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell’Unione Europea o di uno Stato extra UE titolari del permesso di soggiorno o dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, ai sensi della normativa vigente (*per i cittadini di Stato extra UE andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia*);
- g) il possesso della idoneità psico-fisica all’impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- h) il possesso del titolo di studio richiesto ai fini dell’ammissione alla selezione (*ove il titolo di studio sia stato conseguito all’estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l’equipollenza al titolo rilasciato da istituti italiani o gli estremi dell’istanza di riconoscimento*);
- i) il possesso della patente di guida di categoria B o superiore, non sospesa ed in corso di validità;
- j) possesso del **patentino di abilitazione alla conduzione di generatori di vapore di 1° grado**, in corso di validità, rilasciato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ai sensi del D.M. 94/2020;
- k) il godimento dei diritti civili e politici;
- l) di non essere stato destituito o dispensato, ovvero essere dichiarato decaduto dall’impiego presso una pubblica amministrazione;

- m) inesistenza di condanne penali o procedimenti penali in corso, per reati che impediscono la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, secondo le leggi vigenti;
- n) l'indicazione dei titoli per la valutazione di cui al punto 8 del presente avviso;
- o) di non incorrere nelle cause ostative di cui all' art. 53, comma 16 ter, d.lgs. 165/2001;
- p) i candidati con disabilità e i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) possono presentare esplicita richiesta, in relazione alle proprie difficoltà, di ausili e/o di eventuali tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento della prova. La suddetta richiesta dovrà essere documentata con apposita certificazione nella quale dovranno essere precisati con chiarezza gli strumenti compensativi e i tempi richiesti. Al fine di consentire alla Società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari la certificazione di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di ammissione;
- q) di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, AISA Impianti S.p.A. e Confservizi Cispel Toscana al trattamento dei propri dati personali ai soli fini della procedura di selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite.

Il candidato dovrà allegare alla domanda:

- ✓ **copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, di un proprio documento di identità** in corso di validità;
- ✓ **curriculum vitae** formativo-professionale;
- ✓ copia fotostatica della **patente di guida**;
- ✓ copia del **patentino di abilitazione alla conduzione di generatori di vapore di 1° grado**, in corso di validità, rilasciato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ai sensi del D.M. 94/2020.

Aisa Impianti S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'Autorità Giudiziaria. Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo PEC l'eventuale modifica di tutti i recapiti indicati dal candidato per il ricevimento (residenza o domicilio, PEC, e-mail o numero di telefono).

#### 4. Presentazione della domanda

La domanda, redatta utilizzando esclusivamente l'allegato Modello, corredata di tutti i documenti obbligatori richiesti, dovrà essere inviata **entro e non oltre le ore 13.00 di mercoledì 3 aprile 2024** unicamente secondo la seguente modalità:

- via PEC all'indirizzo: [confservizitoscana@boxpec.it](mailto:confservizitoscana@boxpec.it) (fa fede la data e l'orario della ricevuta di avvenuta consegna). I documenti (domanda e allegati) andranno scansionati e inviati in

formato PDF Nell'oggetto dovrà essere riportata la seguente dicitura: *selezione AISA Impianti S.p.A. capo turno conduzione.*

Le domande di partecipazione, trasmesse ad altri indirizzi, anche di AISA Impianti S.p.A. e Confservizi Cispel Toscana, non verranno prese in considerazione e non verrà data risposta. Ciascun candidato riceverà un codice personale che sarà utilizzato per ogni futura comunicazione al fine di assicurare la privacy dei candidati. Il codice personale sarà utilizzato nell'avviso di convocazione al colloquio orale tecnico/motivazionale e nella graduatoria finale.

Il recapito della domanda e degli allegati è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità della Società per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.

## 5. Ammissione alla selezione

Alle operazioni di selezione provvede apposita Commissione esaminatrice nominata da AISA Impianti S.p.A. La Commissione sarà composta da 3 membri, di cui uno psicologo del lavoro.

La Commissione alla prima riunione, rilevata l'identità dei candidati, accerta l'assenza di incompatibilità/conflicto di interessi tra i propri membri e i candidati e quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione. L'ammissione dei candidati alla selezione viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute.

L'elenco degli ammessi verrà reso noto esclusivamente tramite pubblicazione sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana <http://www.confservizitoscana.it/>.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione;
- la mancata ricezione della domanda entro i termini indicati al punto 4 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di ammissione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate al punto 4 del presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di ammissione;

## 6. Svolgimento della selezione

La selezione si svolgerà attraverso le seguenti fasi:

- colloquio orale tecnico/motivazionale;
- valutazione dei titoli.

## 7. Colloquio orale tecnico/motivazionale (punteggio max 90)

Il colloquio orale tecnico/motivazionale è volto a verificare le conoscenze del candidato nelle seguenti materie:

- a) elementi di termotecnica e di meccanica degli impianti a tecnologia complessa con produzione e recupero energetico e centrali termoelettriche:

- sostanze inquinanti presenti nei fumi di combustione, sistemi di abbattimento inquinanti;
  - cicli termici degli impianti a vapore per produzione di energia elettrica;
  - tipologie e caratteristiche costruttive dei generatori di vapore per il recupero del calore dei fumi di combustione;
  - principi di funzionamento e caratteristiche costruttive delle apparecchiature costituenti il ciclo termico caldaia-turbina, apparecchiature di comando, controllo e regolazione;
  - principi di funzionamento e caratteristiche principali delle turbine a vapore, apparecchiature ausiliari, regolazione, rendimenti;
  - elementi di apparecchiature costituenti impianti industriali complessi quali ventilatori assiali e centrifughi, pompe, apparecchiature oleodinamiche e sistemi di trasporto;
- b) elementi di elettrotecnica:
- principi di funzionamento degli alternatori, dei trasformatori elettrici di potenza e dei motori asincroni e generalità sui loro sistemi di controllo e protezione;
- c) principi generali e misure di prevenzione e protezione per la sicurezza e la salute dei lavoratori sul luogo di lavoro, con particolare riferimento alle mansioni specifiche della posizione lavorativa oggetto di selezione.

Nel corso della prova orale al candidato potrà essere proposta la discussione di uno o più casi pratici inerenti alle materie d'esame e il ruolo oggetto di selezione.

Il colloquio orale ha inoltre lo scopo di valutare gli aspetti motivazionali, le caratteristiche comportamentali, le capacità relazionali e psicoattitudinali dei candidati.

Supereranno la prova orale e quindi entreranno in graduatoria solo i candidati che avranno ottenuto un punteggio almeno pari a 54.

### 8. Valutazione dei titoli (punteggio max 10)

I titoli sottoposti alla valutazione della commissione dovranno essere indicati dai candidati nella sezione relativa della domanda di ammissione.

I titoli valutabili e i relativi punteggi sono i seguenti:

	<b>Titolo</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Sub criteri</b>	<b>Note</b>
1.	Diploma quinquennale di istruzione secondaria conseguito presso Istituto Tecnico Nautico oppure Istituto Tecnico Industriale (ITIS) oppure Istituto Professionale per l'Industria e l'Artigianato (IPSIA)	4		Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, il candidato dovrà indicare gli estremi del provvedimento che ne dispone l'equivalenza o l'equipollenza. Nel caso in cui sia stata avviata, ma non perfezionata, la procedura di riconoscimento del titolo, il candidato dovrà indicare gli estremi dell'istanza di riconoscimento.

2.	Esperienza lavorativa in un impianto di trattamento rifiuti dotato di un generatore di vapore in esercizio con una produzione oraria di vapore di almeno 3 t/h	3	0,1 punto per ogni mese	<p>L'esperienza potrà essere anche non continuativa.</p> <p>Il calcolo della durata verrà effettuato arrotondando per difetto qualora la frazione di mese sia inferiore o pari a 15 giorni, per eccesso qualora la frazione di mese sia superiore a 15 giorni.</p> <p>Il candidato dovrà indicare nella domanda per ciascuna esperienza: data (giorno/mese/anno) di inizio e fine, se si tratta di lavoro autonomo o subordinato, datore di lavoro/utilizzatore (nel caso di lavoro somministrato), ruolo, principali mansioni svolte.</p>
3.	Esperienza lavorativa nella conduzione di un generatore di vapore	3	0,1 punto per ogni mese	<p>L'esperienza potrà essere anche non continuativa.</p> <p>Il calcolo della durata verrà effettuato arrotondando per difetto qualora la frazione di mese sia inferiore o pari a 15 giorni, per eccesso qualora la frazione di mese sia superiore a 15 giorni.</p> <p>Il candidato dovrà indicare nella domanda per ciascuna esperienza: data (giorno/mese/anno) di inizio e fine, se si tratta di lavoro autonomo o subordinato, datore di lavoro/utilizzatore (nel caso di lavoro somministrato), ruolo, principali mansioni svolte.</p> <p>Tale punteggio si sommerà, nel caso di coincidenza di esperienza, al punteggio previsto per il titolo 2.</p>

Tutti i titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e risultare dalla domanda, completi di tutti gli elementi ivi indicati necessari per procedere alla valutazione.

La Commissione prenderà in considerazione solo i titoli indicati nella domanda. Si precisa che i titoli qualora indicati genericamente e senza l'indicazione degli elementi conoscitivi essenziali per l'attribuzione del relativo punteggio, non saranno presi in considerazione.

## 9. Calendario prove d'esame

Il colloquio orale tecnico/motivazionale si terrà presso la sede legale di AISA Impianti S.p.A., Strada Vicinale dei Mori snc, Loc. San Zeno, Arezzo dal giorno **venerdì 12 aprile 2024** secondo il calendario che verrà pubblicato sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana: <http://www.confservizitoscana.it/>.

La mancata presentazione alla prova nella data e ora indicate sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno altresì esclusi i candidati che non siano in grado di esibire un documento d'identità valido.

## 10. Graduatoria

Al termine delle prove la commissione esaminatrice redigerà la graduatoria finale sulla base dei punteggi conseguiti da ciascun candidato in ordine decrescente.

La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nella prova orale e nella valutazione dei titoli.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/>. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La graduatoria sarà valida per un periodo di 12 mesi dalla data di approvazione e la validità potrà essere prorogata fino ad un massimo di ulteriori 12 mesi.

Durante il periodo di validità AISA Impianti S.p.A., utilizzerà tale graduatoria per l'eventuale copertura di posizioni vacanti a tempo determinato o indeterminato (full time o part time) di figure professionali riconducibili a quella oggetto di selezione.

## 11. Assunzioni

Si precisa che il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che AISA Impianti S.p.A. si riservano di formulare.

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati.

Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria. In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato che interpellato per l'assunzione a tempo indeterminato, part-time o full-time, vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dalla società non sarà più interpellato per assunzioni a tempo indeterminato.

L'accettazione o il rifiuto di un contratto a tempo determinato, part-time o full-time, non precluderà l'offerta, allo stesso soggetto, di un contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato. In caso di rifiuto o rinuncia o impossibilità di accettare l'incarico nei termini richiesti dalla Società, si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

Prima dell'assunzione la Società potrà procedere all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni oggetto della selezione, nel rispetto e nei limiti della normativa vigente.

Il trattamento economico spettante è quello previsto dalla disciplina contrattuale vigente in vigore al momento dell'assunzione per il personale dipendente, che sarà incrementato delle eventuali indennità e delle maggiorazioni previste dalla normativa contrattuale.

È previsto un periodo di prova della durata fissata dal CCNL applicato.

## 12. Comunicazioni

L'elenco degli ammessi alla selezione e ogni altro avviso o comunicazione relativi alla selezione (anche le modifiche delle date, dell'orario, della sede delle prove, nonché di eventuale modifica delle prove stesse) saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e sul sito di Confservizi Cispel Toscana <http://www.confservizitoscana.it/>.

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

AISA Impianti S.p.A. declina, fin da ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti indicati dal candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, per eventuali ritardi nelle comunicazioni derivanti dall'utilizzo di un errato recapito indicato dal candidato o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a AISA Impianti S.p.A. ogni cambiamento dei recapiti nel periodo di vigenza della graduatoria stessa, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

## 13. Ulteriori disposizioni

Ai sensi del d.lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

È facoltà della Società prorogare il termine per la presentazione delle domande di ammissione.

È facoltà, altresì della Società, procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

È facoltà della Società, procedere alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva. È ulteriore facoltà della Società disporre la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione.

Il Responsabile del procedimento è: l'Ing. Marzio Lasagni.

Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno rivolgersi al seguente contatto e-mail: [info@confservizitoscana.it](mailto:info@confservizitoscana.it).

#### **14. Trattamento dei dati personali**

I dati personali verranno trattati da AISA Impianti S.p.A. e da Confservizi Cispel Toscana ai sensi del d.lgs. 196/2003 e del Regolamento europeo 2016/679/UE, come meglio indicato nell'informativa allegata.

Arezzo, 11/03/2024

Prot. n° 1624

**Il Direttore Generale**  
(Ing. Marzio Lasagni)



*ALLEGATI:*

Modello Domanda di ammissione alla selezione

Informativa trattamento dati personali